

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA BINJAI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.AP  
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BINJAI

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. H. AMIR HAMZAH, M. AP  
Jabatan : WALI KOTA BINJAI  
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Binjai, 30 Mei 2024

PIHAK KEDUA,  
WALI KOTA BINJAI



Drs. H. AMIR HAMZAH, M. AP

PIHAK PERTAMA,  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA BINJAI



RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.AP  
PEMBINA TK. I  
NIP. 198611262009031005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KOTA BINJAI**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kapasitas dan Kompetensi ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai	Persentase Pejabat yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan structural	60%
		Persentase ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis	5%
		Persentase ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan fungsional	5%
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan Formal	0,25
2	Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Pegawai	Persentase ASN dengan Perdiklat Baik	80%
		Persentase Pelanggaran Disiplin ASN	0,14
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian tepat waktu	90%

Program	Anggaran	Keterangan
1 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 5.098.693.956	DAU
2 Program Kepegawaian Daerah	Rp 427.574.130	DAU
3 Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp 877.002.590	DAU
<b>Jumlah Anggaran</b>	<b>Rp 6.403.270.676</b>	



Binjai, 30 Mei 2024  
 KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
 KOTA BINJAI  
 RAHMAD FATIHLI SALIM, SH.,M.AP  
 PEMBINA TETAP  
 NIP. 198611262009031005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA BINJAI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FERNANDOS ALFALAH SIMANJUNTAK, SH.**  
Jabatan : **SEKRETARIS**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.AP**  
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BINJAI**

selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Binjai, 30 Mei 2024

**PIHAK PERTAMA,  
SEKRETARIS**

**FERNANDOS ALFALAH SIMANJUNTAK, SH.  
PEMBINA  
NIP. 198103232006041005**

**PIHAK KEDUA,  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA BINJAI**



**RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.AP  
PEMBINA TK.I  
NIP. 198611262009031005**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA BINJAI**

UNIT KERJA : SEKRETARIAT  
TAHUN ANGGARAN : 2024

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian	Persentase dokumen perencanaan, Penganggaran, dan evaluasi perangkat daerah yang disampaikan dengan baik	100%
		Persentase administrasi keuangan perangkat daerah yang terpenuhi	100%
		Persentase Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Yang Terlaksana	100%
		Persentase Penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%
		Persentase Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terpenuhi	100%
		Persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	100%
		Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Yang Terlaksana	100%

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1 Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 3.829.666.290	DAU
2 Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 533.513.635	DAU
3 Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 577.084.031	DAU
4 Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp 158.430.000	DAU
<b>Jumlah Anggaran</b>	<b>Rp 5.098.693.956</b>	

Binjai, 30 Mei 2024

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA BINJAI



FERNANDOS ALFALAH SIMANJUNTAK, SH.  
PEMBINA  
NIP. 198103232006041005

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA KOTA BINJAI



RAHMAD FAUZI SALIM, SH.,M.AP  
PEMBINA TK.I  
NIP. 198611262009031005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA BINJAI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AHMAD MAHADI HARAHAH, S.STP  
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.AP  
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BINJAI

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Binjai, 30 Mei 2024

PIHAK KEDUA,  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA BINJAI



RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.AP  
PEMIBINA TK. I  
NIP. 198611262009031005

PIHAK PERTAMA,  
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI APARATUR

  
AHMAD MAHADI HARAHAH, S.STP  
PENATA  
NIP. 199405022016091002

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA BINJAI**

UNIT KERJA : BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR  
TAHUN ANGGARAN : 2024

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kapasitas dan Kompetensi ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	100%
		Persentase ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis	100%
		Persentase Pejabat ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural, Fungsional	100%


Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1 Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Rp 160.277.100	DAU
2 Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	Rp 147.592.380	DAU
3 Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp 729.410.210	DAU
<b>Jumlah Anggaran</b>	<b>Rp 1.037.279.690</b>	

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA BINJAI



RAHMAD FAUZI SALIM, SH.,M.AP  
PEMBINA TK.I  
NIP. 198611262009031005

Binjai, 30 Mei 2024  
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI  
APARATUR

  
AHMAD MAHADI HARA HAP, S.STP  
PENATA  
NIP. 199405022016091002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA BINJAI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **IBRAHIM, ST**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG MUTASI, PROMOSI, PENILAIAN  
KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.AP**  
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BINJAI**

selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Binjai, 30 Mei 2024

**PIHAK KEDUA,  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA BINJAI**



**RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.AP**  
**PEMBINA TK.I**  
**NIP. 198611262009031005**

**PIHAK PERTAMA,  
KEPALA BIDANG MUTASI, PROMOSI, PENILAIAN  
KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN**

**IBRAHIM, ST**  
**PENATA TK. I**  
**NIP. 198408162010011022**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA BINJAI**

UNIT KERJA : BIDANG MUTASI, PROMOSI, PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN

TAHUN ANGGARAN : 2024

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian	Persentase Penyelesaian Administrasi pengelolaan Mutasi dan Promosi ASN	100%
2	Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Pegawai	Persentase ASN berkinerja baik	100%

	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Rp 34.485.175	DAU
2	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 81.616.815	DAU
	Jumlah Anggaran	Rp 116.101.990	

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA  
BINJAI



RAHMAD FAUZI SALIM, SH.,M.AP  
PEMBINA TK.I  
NIP. 198611262009031005

Binjai, 30 Mei 2024  
BIDANG MUTASI, PROMOSI, PENILAIAN KINERJA  
APARATUR DAN PENGHARGAAN

IBRAHIM, ST  
PENATA TK. I  
NIP. 198408162010011022



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA BINJAI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : PURNAMARAYA SIREGAR, S.Sos  
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : FERNANDOS ALFALAH SIMANJUNTAK, SH.  
Jabatan : SEKRETARIS

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Binjai, 30 Mei 2024

PIHAK KEDUA,  
SEKRETARIS

FERNANDOS ALFALAH SIMANJUNTAK, SH.  
PEMBINA  
NIP. 198103232006041005

PIHAK PERTAMA,  
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN  
KEPEGAWAIAN

PURNAMARAYA SIREGAR, S.Sos  
PENATA TK.I  
NIP. 197211231993032003

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA BINJAI**

UNIT KERJA : SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN  
TAHUN ANGGARAN : 2024

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian	Jumlah Paket Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapan	41 Paket
		Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	2 Dokumen
		Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan PerundangUndangan	40 orang
		Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	12 Paket
		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12 Paket
		Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	12 Paket
		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	22 Dokumen
		Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	1 Laporan
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	115 Laporan

SEKRETARIS

FERNANDOS ALFALAH SIMANJUNTAK, SH.  
PEMBINA  
NIP. 198103232006041005

Binjai, 30 Mei 2024  
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN  
KEPEGAWAIAN

PURNAMARA Y. SIREGAR, S.Sos  
PENATA TK.I  
NIP. 197211231993032003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA BINJAI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NOVITA HANDAYANI Br. NASUTION, A.Md**  
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PROGRAM**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **FERNANDOS ALFALAH SIMANJUNTAK, SH.**  
Jabatan : **SEKRETARIS**

selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Binjai, 30 Mei 2024

**PIHAK KEDUA,  
SEKRETARIS**

**FERNANDOS ALFALAH SIMANJUNTAK, SH.  
PEMBINA  
NIP. 198103232006041005**

**PIHAK PERTAMA,  
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN  
PROGRAM**

**NOVITA HANDAYANI Br. NASUTION, A.Md  
PENATA MUDA TK.I  
NIP. 198501192010012017**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA BINJAI**

UNIT KERJA : SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PROGRAM  
TAHUN ANGGARAN : 2024

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan
		Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	42 orang
		Jumlah Dokumen penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 Dokumen
		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket
		Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1 Paket
		Jumlah Paket Mebel yang disediakan	1 Paket
		Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	17 Unit
		Jumlah Mebel yang Dipelihara	1 Unit
		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	24 Unit
		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	2 Unit
		Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	42 Unit

SEKRETARIS

FERNANDOS ALFALAH SIMANJUNTAK, SH.  
PEMBINA  
NIP. 198103232006041005

Binjai, 30 Mei 2024  
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN  
DAN PROGRAM

NOVITA HANDAYANI Br. NASUTION, A.Md  
PENATA MUDA TK.I  
NIP. 198501192010012017