



PEMERINTAH KOTA BINJAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BINJAI



LAPORAN KINERJA
2022





KATA PENGANTAR



Puji syukur diucapkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan ridho-Nya, kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja (LK) Tahun 2022 sebagai bentuk tanggung jawab dan akuntabilitas kinerja terhadap Negara untuk melaporkan pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan sebagai salah satu instansi pemerintah.

Laporan ini dimaksudkan untuk menyajikan capaian kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai selama 1 (satu) tahun terhadap pelaksanaan tugas pokok dan fungsi membantu Walikota dalam melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kepegawaian daerah. Selain itu, laporan ini disusun sebagai sarana pengendalian dan penilaian kinerja dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yang baik dan bersih (*good governance and government*) serta sebagai umpan balik dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pada tahun berikutnya.

Laporan ini disusun dengan didasarkan pada Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan setiap Instansi Pemerintah untuk membuat pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya. Petunjuk teknis dengan berpedoman kepada PERMENPAN Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, berikut ini kami sajikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2021 Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai

Dalam penyusunan Laporan Kinerja ini kami menyadari masih banyak terdapat kekurangan, namun dengan semaksimal mungkin kami berusaha untuk menyelesaikannya dengan harapan dapat bermanfaat untuk mendorong terciptanya peningkatan kinerja dan profesionalisme di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai.

Akhirnya dengan harapan Laporan Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2022 ini dapat bermanfaat sebagai bahan kajian untuk perbaikan perencanaan di masa yang akan datang.

Binjai, Februari 2023

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BINJAI

RAHMAD FAUZI SALIM, SH., M.AP

PEMBINA

NIP: 19861126 200903 1 005





DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	
A. LATARBELAKANG	1
1. Tugas Pokok dan Fungsi	3
2. Struktur Organisasi dan Tata Kerja	3
3. Sumber Daya Aparatur	6
4. Sarana dan Prasarana	11
B. DATA PEGAWAI NEGERI SIPIL PEMERINTAH KOTA BINJAI TAHUN 2022	12
C. ASPEK STRATEGIS ORGANISASI	20
D. PERMASALAHAN UTAMA	20
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
A. TUJUAN	22
B. SASARAN STRATEGIS	22
C. INDIKATOR KINERJA, TARGET DAN RINCIAN TARGET	23
D. PROGRAM DAN ANGGARAN	30
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	32
1. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022	32
2. Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun 2021 dan 2022	39
3. Analisis Capaian Kinerja tahun 2022	40
4. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya	46
5. Analisis Program dan Kegiatan tahun 2022	46
B. REALISASI ANGGARAN TAHUN 2022	49
BAB IV PENUTUP	54
LAMPIRAN	
1. PENETAPAN KINERJA TAHUN 2022	
2. PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022	

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai sebagai lembaga penyelenggara manajemen kepegawaian daerah berkomitmen untuk memajukan dan mengembangkan Sistem Manajemen Kepegawaian yang efektif dan efisien, agar mampu mendorong peningkatan profesionalisme Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan kualitas pelayanan publik sehingga tercipta tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*). Untuk mewujudkan hal tersebut, maka Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai menyusun Laporan Kinerja berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2021 – 2026.

LAPORAN KINERJA tersebut merupakan perwujudan kewajiban untuk menyampaikan pertanggungjawaban, menjawab, menerangkan kinerja serta tindakan Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai kepada Kepala Daerah sebagai pihak yang memiliki hak atau wewenang untuk meminta keterangan atau pertanggungjawaban tersebut.

Indikator kinerja sasaran strategis organisasi merupakan parameter untuk mengukur keberhasilan pelayanan yang dilaksanakan Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai. Indikator kinerja sasaran strategis ini merupakan indikator kinerja *output* dan atau *outcome* dari kegiatan-kegiatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai. Indikator kinerja kegiatan menggunakan indikator kinerja mulai dari masukan (*input*), keluaran (*output*) dan hasil (*outcome*) sesuai yang telah disepakati dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) sampai dengan 31 Desember Tahun 2022.

Laporan Kinerja adalah laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggung jawaban dan komitmen suatu instansi dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis. Maksud dan tujuan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah adalah sebagai berikut:





Laporan Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2022 disusun dengan berpedoman pada :

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari Korupsi dan Nepotisme;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 65 Tahun 2005 tentang Pedoman Penyusunan dan Penerapan Standar Pelayanan Minimal;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 tentang Pembinaan dan Pengawasan atas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Laporan Keuangan dan Laporan Kinerja Instansi;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah Provinsi, dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
11. Peraturan Pemerintahan republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2019 Pengelolaan Keuangan Daerah;
12. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
13. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan;
14. Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
15. Permendagri Nomor 59 Tahun 2008 tentang Perubahan Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
16. Permendagri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan kedua Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
17. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor : 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah;
18. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah;
19. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53



- Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
20. Peraturan Daerah Kota Binjai Nomor 4 Tahun 2016 tentang Pembentukan, pembentukan Perangkat Daerah Kota Binjai (lembaran Daerah Kota Binjai Tahun 2016 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Kota Binjai Nomor 13);
 21. Peraturan Walikota Binjai Nomor 50 Tahun 2016 tentang Tugas Fungsi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai.
 22. Peraturan Daerah Kota Binjai Nomor 8 Tahun 2020 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2021;
 23. Peraturan Walikota Binjai Nomor 26 Tahun 2020 tentang perubahan ketiga atas peraturan Walikota Binjai Nomor 2 Tahun 2020 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan Dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2020.

1. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Walikota Binjai Nomor 50 Tahun 2016 tentang Tugas Pokok dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai mempunyai tugas melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah yang bersifat spesifik di bidang pelayanan kepegawaian, pendidikan dan pelatihan dengan tugas pokok dan fungsi sebagai berikut :

a. Tugas Pokok

Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai mempunyai tugas pokok membantu Walikota dalam melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan Daerah dibidang Kepegawaian.

b. Fungsi

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai mempunyai fungsi sebagai berikut :

- Penyusunan kebijakan teknis di bidang kepegawaian
- Pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang kepegawaian
- Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang kepegawaian.
- Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang Urusan Pemerintah Daerah di bidang kepegawaian
- Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Walikota sesuai dengan tugas dan fungsinya.

2. STRUKTUR ORGANISASI DAN TATA KERJA

Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai selaku penyelenggara pemerintahan khususnya di bidang pembinaan dan pengembangan Pegawai Negeri Sipil di Kota Binjai dituntut memiliki kemampuan yang kompeten, akuntabel dan profesional sehingga mampu memberi pelayanan di bidang kepegawaian.



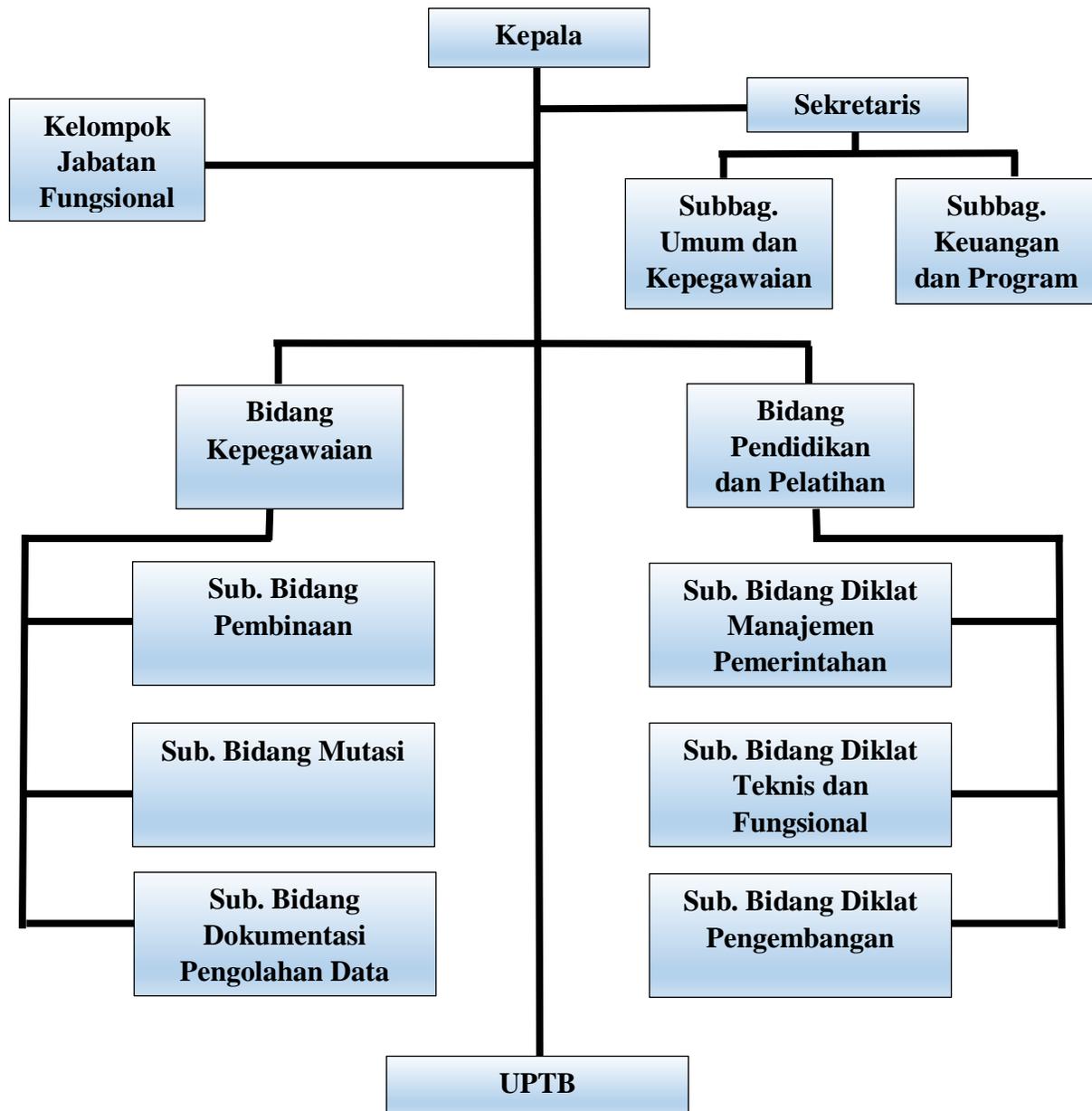
Sejalan dengan hal tersebut dengan diterbitkannya Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 dan ditindaklanjuti dengan Peraturan Daerah Kota Binjai Nomor 4 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kota Binjai.

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Binjai Nomor 4 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kota Binjai dan Peraturan Walikota Binjai Nomor 50 Tahun 2016 tentang Tugas Fungsi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai susunan Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai terdiri atas :

1. Kepala Badan;
2. Sekretariat, terdiri atas :
 - 2.1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
 - 2.2. Sub Bagian Keuangan dan Program;
3. Bidang Kepegawaian, terdiri atas :
 - 3.1. Sub Bidang Pembinaan;
 - 3.2. Sub Bidang Mutasi;
 - 3.3. Sub Bidang Dokumentasi Pengolahan Data;
4. Bidang Pendidikan dan Pelatihan, terdiri atas :
 - 4.1. Sub Bidang Diklat Manajemen Pemerintahan;
 - 4.2. Sub Bidang Tekhnis dan Fungsional;
 - 4.3. Sub Bidang Pengembangan;
5. Kelompok Jabatan Fungsional, terdiri atas :
 - 5.1 Widyaiswara
 - 5.2 Analis SDM Aparatur
 - 5.3 Analis Kebijakan



STRUKTUR ORGANISASI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI





3. SUMBER DAYA APARATUR

Dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai pada tahun 2021 didukung oleh Pegawai Negeri Sipil yang berjumlah 34 (tiga puluh empat) orang yakni sebagai berikut :

No	NAMA	NIP	GOL	JABATAN
1	RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.AP	19861126 200903 1 005	IV/a	Plt. KEPALA BKD Kota Binjai
2	RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.AP	19861126 200903 1 005	IV/a	SEKRETARIS
3	Drs. AFRIZAL	19660425 198602 1 006	IV/a	Analisis Kinerja
4	PURNAMARAYA SIREGAR, S.Sos	19720210 199402 1 001	III/d	Kasubbag Keuangan & Program
5	NOVITA HANDAYANI Br. NST, Amd	19850119 201001 2 017	III/a	Bendahara Pengeluaran
6	REZA PIRGIANTA GINTING, S.Kom	19920905 201903 1 001	III/a	Analisis Aplikasi dan Pengelolaan Data Sistem Keuangan
7	IRMA LESTARI SILABAN, SE	19970119 202012 2 010	III/a	Analisis Keuangan
8	FAKIH MARDANI LUBIS, SE	19860507 202012 1 002	III/a	Penyusun Rencana Kegiatan dan Anggaran
9	ERMA FAHRIATY	19651110 198602 2 002	III/d	Kasubbag Umum & Kepegawaian
10	FATMA WIZNY LUBIS, SE	19851019 200312 2 002	III/c	Analisis Tata Usaha
11	SOFIANTI ALIHANA	19850415 200801 2004	II/c	Pengadministrasi Umum
12	SELAMAT RIADY HUTASUHUT	19831027 200901 1 002	II/c	Pengelola Barang Persediaan
13	MUHAMMAD FAUZI, S.IP	19911202 201406 1 003	III/c	Kabid Kepegawaian
14	SRI AMBIATI, SH	19770327 200502 2 001	III/d	Analisis SDM Aparatur Muda
15	LISA HELMINA SIHALOHO, S.Psi, M.Psi	19820703 200101 2 027	III/c	Analisis Penganugerahan
16	NOVIAR LUBIS	19691101 200701 1 005	III/c	Analisis Akuntabilitas Kinerja Aparatur
17	RACHMAD AL FAJAR, SH	19860311 201503 1 001	III/b	Analisis Permasalahan Hukum
18	JUANDA SUKMA, ST	19860913 201903 1 001	III/a	Analisis Penegakan Integritas dan Disiplin Sumber Daya Manusia Aparatur
19	ADE IRMA, SH	19871020 201503 2 002	III/a	Analisis Kinerja
20	MAGHFIRAH PRATIWI, S.STP	19960620 201808 2 003	III/a	Analisis Permasalahan Hukum
21	PIKI RIANDA	19830325 200604 1 013	III/b	Analisis SDM Aparatur Muda
22	MARUSAHA MARPAUNG, S.Kom	19870206 201903 1 002	III/a	Analisis Data dan Informasi
23	TOMOYUD SINTOSARU WARUWU, S.Kom	19910325 202012 1 003	III/a	Perancang Simpeg
24	SAMSURIJAL HARAHAP,S.Sos	19750206 199403 1 001	III/d	Analisis SDM Aparatur Muda
25	INDRA ADITIA, ST	19870226 201903 1 003	III/a	Analisis Sistem Informasi
26	EKO PURWADI	19790202 200801 1 004	II/d	Pengelola Data Pensiun



No	NAMA	NIP	GOL	JABATAN
27	DEWI UTARI	19810603 200901 2 001	II/c	Pengelola Teknologi Informasi
28	BAMBANG WAHYU ANTONI	19750105 201212 1 003	II/b	Pengadministrasian Kepegawaian
29	ZAHARA HAYATI, Amd	197001081989032001	III/c	Analisis Jabatan
30	KAMSAH PANDIA, S.Sos	19720210 199402 1 001	III/d	Kabid Diklat
31	IBRAHIM, ST	19840816 201001 1 022	III/c	Analisis Kebijakan Muda
32	MUHAMMAD FIRDAUS SINULINGGA, ST	19910716 201903 1 011	III/a	Analisis Program Diklat
33	RUDI NUGROHO	19680720 200701 1 005	II/d	Pemelihara Sarana dan Prasarana Diklat
34	RYAN RIZKY ARIFIN HARAHAP, S. IP	19890523 201503 1 001	III/b	Analisis SDM Aparatur Muda
35	INDRA EFENDI, S.Kom	19930617 202012 1 005	III/a	Perancang Simpeg



Data PNS Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Berdasarkan Jabatan

Hingga akhir 2022, pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai terdapat 2 kelompok jabatan, terdiri dari kelompok jabatan struktural dan kelompok jabatan fungsional sebagai berikut :

Tabel. 1. 1
Komposisi PNS Badan Kepegawaian Daerah Menurut Jabatan

Jabatan Struktural (Eselon)					Jabatan Fungsional		
IV/a	III/b	III/a	II/b	II/a	Widyaiswara	Analisis SDM Aparatur	Analisis Kebijakan
2	2	1	1	-	-	4	1

Data PNS BKD Kota Binjai Berdasarkan Golongan

Kondisi Sumber Daya Aparatur pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2022 berdasarkan golongan terdiri dari:

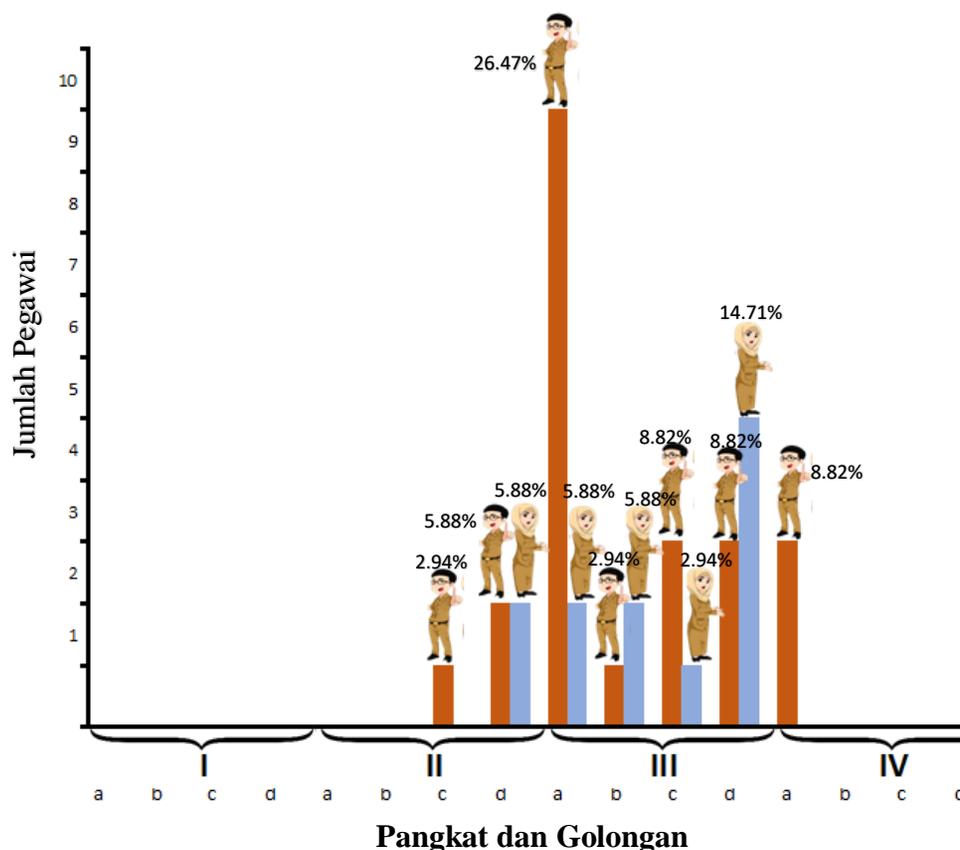
Tabel. 1. 2.
Komposisi PNS Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Menurut Jenjang Kepangkatan

PANGKAT/ GOL. RUANG <i>HIERARCHY</i>	2022		
	LAKI-LAKI <i>MALE</i>	PEREMPUAN <i>FEMALE</i>	JUMLAH <i>TOTAL</i>
<i>1</i>	2	3	4
I/a (Juru Muda)	-	-	-
I/b (Juru Muda Tk. I)	-	-	-
I/c (Juru)	-	-	-
I/d (Juru Tk. I)	-	-	-
JUMLAH GOL. I	-	-	-
II/a (Pengatur Muda)	-	-	-
II/b (Pengatur Muda Tk. I)	-	-	-
II/c (Pengatur)	1	-	1
II/d (Pengatur Tk. I)	2	2	4
JUMLAH GOL. II	3	2	5
III/a (Penata Muda)	9	2	11
III/b (Penata Muda Tk. I)	1	2	3
III/c (Penata)	3	1	4

PANGKAT/ GOL. RUANG HIERARCHY	2022		
	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	JUMLAH TOTAL
I	2	3	4
III/d (Penata Tk. I)	3	5	8
JUMLAH GOL. III	16	10	26
IV/a (Pembina)	3	-	3
IV/b (Pembina Tk. I)	-	-	-
IV/c (Pembina Utama Muda)	-	-	-
IV/d (Pembina Utama Madya)	-	-	-
IV/e (Pembina Utama)	-	-	-
JUMLAH GOL. IV	3	-	3
JUMLAH KESELURUHAN	22	12	34

Grafik 1.1

Komposisi PNS Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Menurut Jenjang Kepangkatan



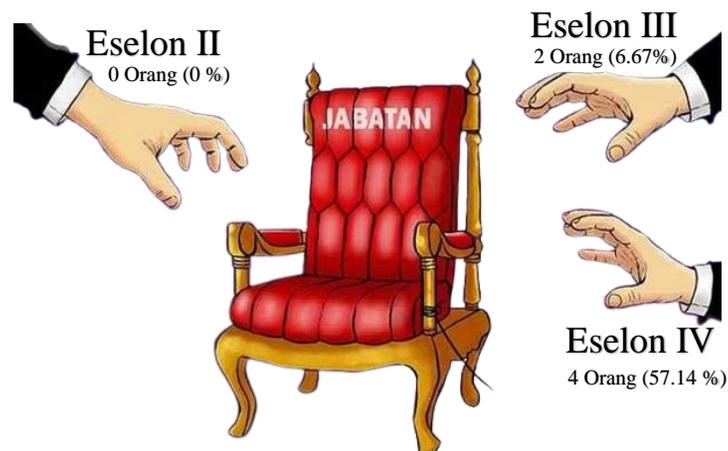
Data PNS BKD Kota Binjai Telah mengikuti Diklat Kepemimpinan

Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan kompetensi merupakan hal yang sangat krusial guna meningkatkan Kompetensi jabatan untuk menunjang kinerja Badan Kepegawaian

Daerah Kota Binjai adalah sebagai berikut :

Tabel. 1. 3.
Komposisi PNS Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai
Yang Telah Mengikuti Diklat Kepemimpinan

No.	Eselon/ DiklatPim	Jumlah Jabatan	Jumlah Jabatan Yang diisi	Jumlah yang Telah mengikuti Diklat	Persentase %
1	II	1	1	0	0
2	III	3	3	2	6.67
3	IV	8	7	4	57.14
Jumlah		12	11	6	54.54



Data PNS BKD Kota Binjai Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan sebagai bagian dari kompetensi merupakan hal yang sangat krusial dan tidak bisa terlepas dari kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai. Dalam menunjang kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai adalah sebagai berikut :

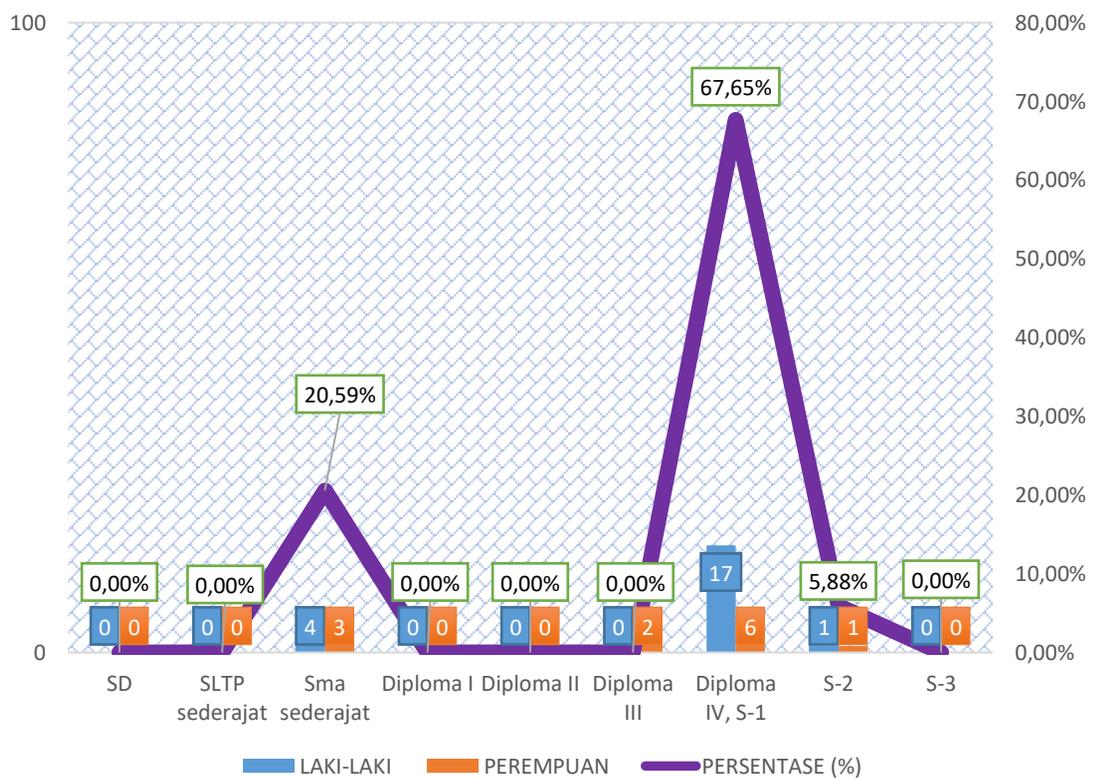
Tabel. 1.4.
Komposisi PNS Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Menurut
Tingkat Pendidikan

TINGKAT PENDIDIKAN EDUCATION LEVEL	2022			
	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	JUMLAH TOTAL	PERSENTASE (%) PERCENT
1	2	3	4	5
SD	-	-	-	-
SLTP Sederajat	-	-	-	-
SMA Sederajat	4	3	7	20,59
Diploma I	-	-	-	-
Diploma II	-	-	-	-

TINGKAT PENDIDIKAN EDUCATION LEVEL	2022			
	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	JUMLAH TOTAL	PERSENTASE (%) PERCENT
1	2	3	4	5
Diploma III	-	2	2	5,89
Diploma IV, S-1	17	6	23	67,64
S-2	1	1	2	5,88
S-3	-	-	-	-
JUMLAH	22	12	34	100

Grafik 1.2

PERSENTASE (%) PERBANDINGAN TINGKAT PENDIDIKAN
DI BKD KOTA BINJAI



4. SARANA DAN PRASARANA

Sarana dan prasarana sebagai salah satu penunjang kelancaran pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai, antara lain sebagai berikut :

Tanah perkantoran terdiri dari tanah bangunan kantor seluas 596 m² dan tanah bangunan pendidikan dan pelatihan seluas 1.222 m². Bangunan kantor terdiri dari 1 ruangan kepala, 1 ruangan sekretaris, 2 ruangan kepala bidang, 6 ruangan kerja kasubbag dan kasubbid beserta staf, 1 ruangan data, 1 ruangan Pembinaan dan 1 ruangan tunggu dan petugas pelayanan di depan. Sementara bangunan pendidikan dan pelatihan terdiri dari 2 ruangan kelas, 2 ruang makan, 11 ruang tidur, dan 1 musholla.

- a. Kendaraan roda empat sebanyak 3 unit dan kendaraan roda dua sebanyak 8 unit.



- b. *Personal Computer (PC)* sebanyak 31 unit, Personal Komputer Lainnya sebanyak 18 unit, server sebanyak 2 unit, printer sebanyak 43 unit, mesin ketik sebanyak 2 buah dan Lap Top sebanyak 13 Unit.
- c. Megaphone 1 buah, Wireless Amplifier sebanyak 1 buah dan Microphone dan perangkatnya 2 unit.
- d. LCD Proyektor sebanyak 4 unit, Kamera digital 3 unit, Handycam 1 buah, dan Generator 1 unit.
- e. Peralatan lainnya berupa meja, kursi, White Board, AC, filling cabinet, tempat tidur, Genset dan perlengkapannya dan lain-lainnya sebagai pendukung pelaksanaan kerja.

B. DATA PEGAWAI NEGERI SIPIL PEMERINTAH KOTA BINJAI TAHUN 2022

Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai sebagai Satuan Kerja Perangkat Daerah yang melaksanakan manajemen kepegawaian juga merupakan pusat database kepegawaian Pemerintah Kota Binjai. Beberapa data kepegawaian keadaan per Desember 2022 dapat dilihat sebagai berikut :

Tabel. 1. 5
Komposisi PNS Pemerintah Kota Binjai Menurut Jenjang Kepangkatan

PANGKAT/ GOL. RUANG <i>HIERARCHY</i>	2022		
	LAKI-LAKI <i>MALE</i>	PEREMPUAN <i>FEMALE</i>	JUMLAH <i>TOTAL</i>
<i>I</i>	2	3	4
I/a (Juru Muda)	1	-	1
I/b (Juru Muda Tk. I)	3	-	3
I/c (Juru)	19	5	24
I/d (Juru Tk. I)	18	3	21
JUMLAH GOL. I	41	8	49
II/a (Pengatur Muda)	21	6	27
II/b (Pengatur Muda Tk. I)	34	14	48
II/c (Pengatur)	56	68	124
II/d (Pengatur Tk. I)	100	84	184
JUMLAH GOL. II	211	172	383
III/a (Penata Muda)	131	197	328
III/b (Penata Muda Tk. I)	153	348	501



PANGKAT/ GOL. RUANG <i>HIERARCHY</i>	2022		
	LAKI-LAKI <i>MALE</i>	PEREMPUAN <i>FEMALE</i>	JUMLAH <i>TOTAL</i>
III/c (Penata)	221	439	660
III/d (Penata Tk. I)	331	727	1058
JUMLAH GOL. III	836	1711	2547
IV/a (Pembina)	170	371	541
IV/b (Pembina Tk. I)	133	383	516
IV/c (Pembina Utama Muda)	20	29	49
IV/d (Pembina Utama Madya)	1	1	2
IV/e (Pembina Utama)	-	-	0
JUMLAH GOL. IV	324	784	1108
JUMLAH KESELURUHAN	1412	2675	4087

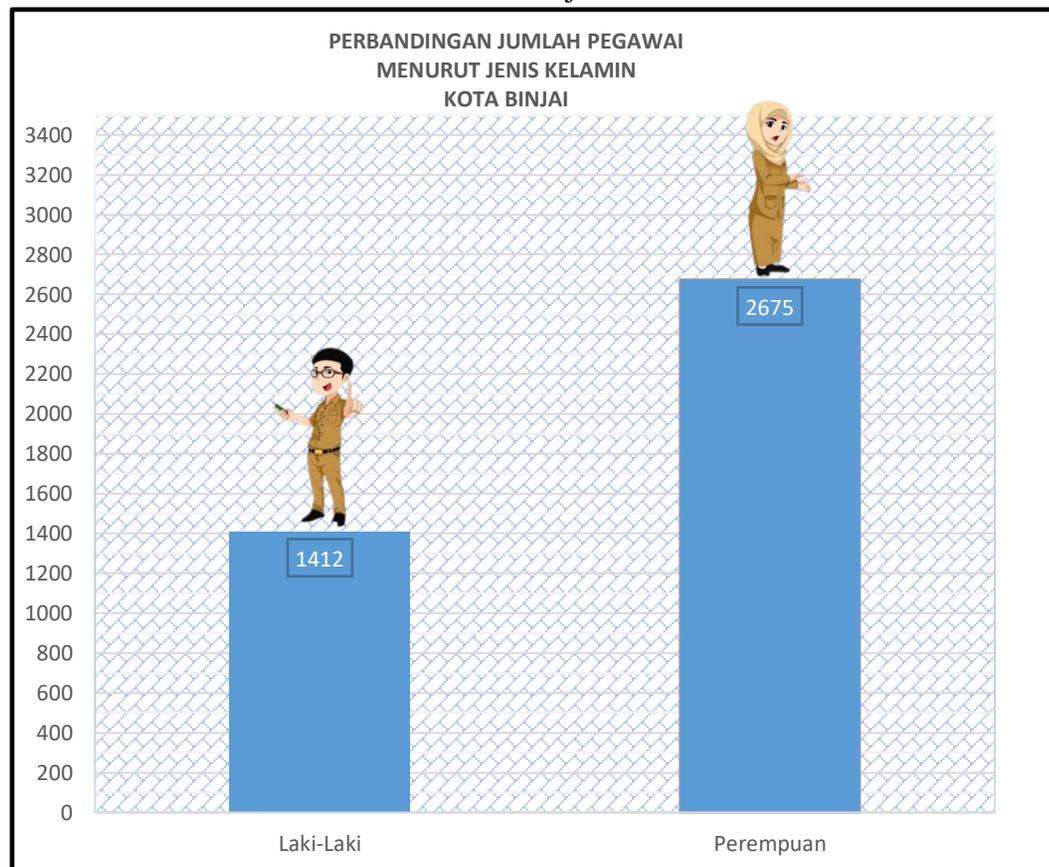
Tabel. 1.6.
Komposisi PNS Pemerintah Kota Binjai Menurut Tingkat Pendidikan

TINGKAT PENDIDIKAN <i>EDUCATION LEVEL</i>	2022		
	LAKI-LAKI <i>MALE</i>	PEREMPUAN <i>FEMALE</i>	JUMLAH <i>TOTAL</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
SD	32	7	39
SLTP sederajat	40	8	48
Sma sederajat	228	209	437
Diploma I, II, III	93	390	483
Diploma IV, S-1	897	1.910	2.807
S-2	121	151	272
S-3	1	0	1
JUMLAH	1.412	2.675	4.087

Tabel 1.7.
Komposisi PNS Pemerintah Kota Binjai Menurut Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah
1	Laki-laki	1.412
2	Wanita	2.675
Jumlah		4.087

Grafik 1.3
Perbandingan Jumlah Pegawai
Menurut Jenis Kelamin
Kota Binjai



Tabel. 1.8.
Komposisi PNS yang Telah Mengikuti Diklat Pimpinan

No	Eselon/ Diklat PIM tingkat	Jumlah Jabatan	Jumlah Jabatan yang diisi	Jumlah yang telah mengikuti diklat	Persentase %	Yang belum Diklat PIM
1	Eselon II-a	1	1	0	0	1
2	Eselon II-b	33	28	6	21,42%	22
3	Eselon III	136	126	66	51,16%	60
5	Eselon IV	305	303	68	22,44	235
Jumlah		751	458	140	16,48%	623

Tabel. 1.9.
Data Jabatan Fungsional Tertentu Pemerintah Kota Binjai

No	Nama Jabatan Fungsional (Bidang Kesehatan)	Jumlah	Ket.
1	Dokter	102	
2	Dokter Gigi	36	
3	Penyuluh Kesehatan Masyarakat	71	
4	Apoteker	16	
5	Asisten Apoteker	34	
6	Perawat	338	
7	Bidan	172	
8	Pranata Laboratorium Kesehatan	38	
9	Sanitarian	15	
10	Nutrisionis	18	
11	Perawat Gigi	31	
12	Teknisi Elektromedis	2	
13	Entomolog Kesehatan	-	
14	Rekam Medis	3	
15	Refraksionis optisien	5	
16	Epidemiolog Kesehatan	-	
17	Administrator Kesehatan	5	
18	Fisioterapis	7	
19	Radiografer	4	
20	Okupasi Terapis	1	
Jumlah		898	

No.	Nama Jabatan Fungsional (Bidang Pendidikan)	Jumlah	Ket.
1	Penilik	2	
2	Pengawas Sekolah	15	
3	Pamong Belajar	7	
4	Guru	1.331	
5	Lektor Kepala	-	
Jumlah		1.563	

No	Nama Jabatan Fungsional (Bidang Pertanian)	Jumlah	Ket.
1	Penyuluh Pertanian	23	



2	Pengendali Organisme Pengganggu Tumbuhan	-	
3	Pengawas Benih Tanaman	-	
4	Medik Veteriner	1	
5	Pengawas Benih Ikan	-	
6	Paramedik Veteriner	-	
8	Penyuluh Peternakan	-	
9	Penyuluh Perikanan	-	
Jumlah		24	

No	Nama Jabatan Fungsional (Bidang Koperasi, UKM dan Perindag)	Jumlah	Ket.
1	Penera	-	
2	Penguji Mutu Barang	-	
3	Penyuluh Perindustri dan Perdagangan	-	
Jumlah		-	

No	Nama Jabatan Fungsional (Bidang Perhubungan/Transportasi)	Jumlah	Ket.
1	Penguji Kendaraan Bermotor	-	
2	Teknik Jalan dan Jembatan	-	
3	Teknik Pengairan	-	
Jumlah		-	

No	Nama Jabatan Fungsional (Bidang Tata Ruang, Perumahan dan Pemukiman)	Jumlah	Ket.
1	Teknik Tata Bangunan dan Perumahan	-	
Jumlah		-	

No	Nama Jabatan Fungsional (Bidang Sosial dan Tenaga Kerja)	Jumlah	Ket.
1	Pekerja Sosial	-	
2	Pengantar Kerja	-	
3	Pengawas Ketenagakerjaan	-	
4	Instruktur	-	
5	Penggerak Swadaya Masyarakat	-	
6	Perantara Hubungan Industrial	-	



Jumlah	-	
--------	---	--

No	Nama Jabatan Fungsional (Bidang Pariwisata, Pemuda dan Olah Raga)	Jumlah	Ket.
1	Pamong Budaya	1	
Jumlah		1	

No	Nama Jabatan Fungsional (Bidang Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan)	Jumlah	Ket.
1	Penyuluh Keluarga Berencana	2	
Jumlah		2	

No	Nama Jabatan Fungsional (Bidang Inspektorat)	Jumlah	Ket.
1	Auditor	22	
2	Pengawas Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan	6	
Jumlah		28	

No	Nama Jabatan Fungsional (Bidang BAPPEDA)	Jumlah	Ket.
1	Perencana	-	
2	Peneliti	-	
3	Survey Pemetaan	-	
Jumlah		-	

No	Nama Jabatan Fungsional (Bidang Kepegawaian)	Jumlah	Ket.
1	Analisis Kepegawaian	-	
2	Widyaiswara	-	
Jumlah		-	

No	Nama Jabatan Fungsional (Bidang Lingkungan Hidup)	Jumlah	Ket.
1	Pengendali Dampak Lingkungan	-	



2	Teknik Penyehatan Lingkungan	-	
Jumlah		-	

No	Nama Jabatan Fungsional (Bidang Perpustakaan dan Arsip)	Jumlah	Ket.
1	Pustakawan	-	
2	Arsiparis	-	
Jumlah		-	

No	Nama Jabatan Fungsional (Bidang Sekretariat/Umum)	Jumlah	Ket.
1	Pranata Komputer	-	
2	Operator Transmisi Sandi	-	
3	Perancang Peraturan Perundang-Undangan	-	
4	Pranata Hubungan Masyarakat	-	
Jumlah		-	

Tabel. 1.10
Data Jabatan Fungsional Tertentu Hasil Pnyetaraan Pemerintah Kota Binjai

No	Nama Jabatan Fungsional Hasil Penyetaraan	Jumlah	Ket.
1	Administrator Database Kependudukan Muda	3	
2	Administrator Kesehatan Muda	6	
3	Analisis Hukum Muda	1	
4	Analisis Kebakaran Muda	1	
5	Analisis Kebencanaan Muda	5	
6	Analisis Kebijakan Muda	76	
7	Analisis Ketahanan Pangan Muda	6	
8	Analisis Keuangan Pusat Dan Daerah Muda	25	
9	Analisis Perdagangan Muda	2	
10	Analisis Sdm Aparatur Muda	8	
11	Arsiparis Muda	3	
12	Asesor Manajemen Mutu Industri Muda	1	
13	Instruktur Muda	1	



No	Nama Jabatan Fungsional Hasil Penyetaraan	Jumlah	Ket.
14	Medik Veteriner Muda	1	
15	Pamong Budaya Muda	3	
16	Pelatih Olah Raga Muda	3	
17	Pembina Jasa Konstruksi Muda	2	
18	Penata Kependudukan Dan Keluarga Berencana Muda	13	
19	Penata Ruang Muda	3	
20	Pengantar Kerja Muda	1	
21	Pengawas Alat Dan Mesin Pertanian Muda	1	
22	Pengawas Benih Tanaman Muda	1	
23	Pengawas Bibit Ternak Muda	2	
24	Pengawas Koperasi Muda	6	
25	Pengawas Lingkungan Hidup Muda	3	
26	Pengawas Mutu Hasil Pertanian Muda	3	
27	Pengawas Perikanan Muda	3	
28	Pengelola Pengadaan Barang Dan Jasa Muda	3	
29	Pengembang Penilaian Pendidikan Muda	2	
30	Pengendali Dampak Lingkungan Muda	3	
31	Penggerak Swadaya Masyarakat Muda	4	
32	Penilai Pemerintah Muda	1	
33	Penyuluh Lingkungan Hidup Muda	3	
34	Penyuluh Perindustrian Dan Perdagangan Muda	2	
35	Penyuluh Pertanian Muda	1	
36	Penyuluh Sosial Muda	9	
37	Perancang Peraturan Perundang-Undangan Muda	6	
38	Perencana Muda	20	
39	Perisalah Legislatif Muda	2	
40	Pranata Hubungan Masyarakat Muda	8	
41	Pranata Komputer Muda	1	
42	Pustakawan Muda	3	



No	Nama Jabatan Fungsional Hasil Penyetaraan	Jumlah	Ket.
43	Teknik Jalan Dan Jembatan Muda	3	
44	Teknik Pengairan Muda	3	
45	Teknik Penyehatan Lingkungan Muda	2	
46	Teknik Tata Bangunan Dan Perumahan Muda	7	
Jumlah		266	

C. ASPEK STRATEGIS ORGANISASI

Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai sebagai salah satu Instansi di bidang penyelenggaraan manajemen kepegawaian mempunyai beberapa aspek strategis yang mendukung pelaksanaan tugas-tugasnya menetapkan kebijakan dan program yaitu :

a. Kebijakan

Kebijakan merupakan strategi implementasi yang diwujudkan dengan penetapan beberapa aturan yang digunakan untuk meregulasi dan mengalokasikan sumber daya yang dimiliki dalam pencapaian tujuan dan sasaran strategis. Berdasarkan pengertian kebijakan ini, Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai menetapkan beberapa kebijakan sebagai berikut:

- Peningkatan pemanfaatan teknologi informasi (IT) dan sistem layanan yang terintegrasi;
- Perubahan budaya Aparatur Sipil Negara kearah melayani dan mengayomi serta peningkatan SDM berbasis akhlak dan wawasan kebangsaan;
- Peningkatan kualitas layanan public dengan pola pelayanan prima;
- Penempatan pejabat aparatur sipil Negara sesuai disiplin ilmu yang dimiliki (*the right man on the right place*).

b. Program

Program merupakan kumpulan kegiatan nyata, sistematis dan terpadu yang dilaksanakan oleh bagian dan sub bagian organisasi guna mencapai tujuan dan sasaran. Untuk mencapai tujuan dan sasaran tersebut pada RENSTRA 2021 - 2026 Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai mempunyai program strategis sebagai berikut :

- Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
- Program Kepegawaian Daerah
- Program Pengembangan Sumber Daya Manusia.

D. PERMASALAHAN UTAMA

Permasalahan Utama yang dihadapi Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai untuk Tahun 2022 yakni :



Belum berjalanya dengan baik aplikasi Kepegawaian sehingga belum terbangunnya Data Base Kepegawaian yang akurat dan terintegrasi ke seluruh OPD sehingga sering



terjadi distorsi (ketidaksinkronan) data antar OPD yang berkepentingan yang berakibat pada lambatnya dalam pengambilan keputusan dan *miss-management* kepegawaian;



Terbatasnya jumlah Pejabat Struktural yang dapat mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan (Diklatpim) dikarenakan penyelenggaraan Diklatpim diambil alih oleh Pemerintah Provinsi;



Terbatasnya alokasi anggaran Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai pada tahun anggaran 2022 akibat adanya refofusing kegiatan dan realokasi Anggaran sehingga ada kegiatan-kegiatan Diklat, Bimtek yang sangat prioritas tidak dapat dilaksanakan.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. TUJUAN

Tujuan merupakan pernyataan tentang sesuatu yang ingin dicapai oleh setiap perangkat daerah dalam suatu periode tertentu. Tujuan dirumuskan secara spesifik dan realistis, serta harus dapat menjawab atau memecahkan permasalahan, dan menangani isu strategis setiap perangkat daerah. Tujuan harus dapat menggambarkan fungsi pelayanan sesuai tugas organisasi perangkat daerah dan didasarkan pada identifikasi faktor-faktor kunci keberhasilan (*critical success factor*). Sehingga dapat dikatakan tujuan dirumuskan untuk tujuan secara langsung maupun tidak langsung mendukung atau mewujudkan visi/misi kepala daerah, sesuai dengan tugas dan fungsi perangkat daerah.

Isu yang didapatkan sebelumnya paling tidak menyangkut tentang bagaimana kebutuhan kompetensi SDM untuk menjawab tuntutan pelayanan public yang semakin meningkat. Oleh karena itu pengembangan kompetensi diikuti sertifikasi kompetensi aparatur menjadi hal yang sangat strategis dalam menjawab kebutuhan pelayanan public tersebut. Dan yang paling penting bagaimana aparatur dimanfaatkan sesuai dengan kompetensi yang dimilikinya.

Dengan demikian Tujuan yang akan dicapai oleh Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai tahun 2021-2026 :

1. *Meningkatkan Profesionalisme Aparatur Sipil Negara*
2. *Meningkatnya tata kelola pelayanan kepegawaian*

B. SASARAN STRATEGIS

Sasaran merupakan hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional untuk dilaksanakan dalam jangka waktu tertentu. Perumusan sasaran memperhatikan pernyataan tujuan yang telah dirumuskan, serta mendasarkan pada tugas dan fungsi perangkat daerah atau kelompok sasaran yang dilayani, dan profil pelayanan. Sasaran Perangkat Daerah yang ditetapkan merupakan sasaran pada level Organisasi Perangkat Daerah (eselon II), yang akan dijabarkan dalam program, kegiatan dan sub kegiatan. Adapun Indikator Kinerja yang digunakan merupakan *Medium term outcome* atau *outcome* untuk jangka menengah.



Tabel. 2.1 Sasaran Strategis

SASARAN STRATEGIS
<ol style="list-style-type: none">1. Pelatihan, Bimtek, sosialisasi, peningkatan keahlian dan Uji Kompetensi;2. Meningkatkan Pemahaman ASN dalam menyusun dan melaporkan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP);3. Menurunnya persentase pelanggaran disiplin ASN4. Meningkatkan minat ASN dalam meningkatkan Pendidikan Formal (S1, S2 dan S3);5. Meningkatkan kualitas pelayanan Kepegawaian;6. Meningkatkan Kualitas Informasi Kepegawaian;7. Meningkatkan pemberian penghargaan kepada ASN.

C. INDIKATOR KINERJA, TARGET DAN RINCIAN TARGET

Dalam rangka mengimplementasikan Sasaran Strategis sebagaimana yang diuraikan dalam Renstra 2021-2026, disusunlah Indikator Kinerja dan Target pada Penetapan Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2022 sebagai berikut:

Tabel 2.2
Tujuan dan Sasaran Strategis pada Penetapan Kinerja

No.	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatkan Profesionalisme Aparatur Sipil Negara	3 Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	4 Meningkatnya keikutsertaan ASN mengikuti Diklat Kompetensi, Diklat Teknis dan Diklat Fungsional	5 Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat sesuai dengan jenjang kompetensi jabatan Jumlah ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis Jumlah ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional Persentase ASN menyusun dan melaporkan SKP setiap tahun Persentase ASN yang berpendidikan Tinggi Jumlah ASN mengikuti pendidikan formal (tugas belajar) Jumlah pelanggaran Pelanggaran Disiplin ASN	6 40 orang 360 orang 70 orang 80 % 73.10 % 3 orang 12
					1 aplikasi kepegawaian

No.	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4	5	6
2	Meningkatkan Tata kelola Pelayanan kepegawaian	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kepegawaian	Jumlah ASN mengikuti ujian Dinas/Penyesuaian Izajah Jumlah kenaikan pangkat ASN Jumlah ASN mendapatkan Izin Belajar Jumlah ASN Mendapatkan Cuti Jumlah ASN yang mendapatkan kenaikan gaji berkala Jumlah ASN yang menyelesaikan administrasi Pensiun Jumlah ASN yang melaporkan LHKPN	60 orang 850 SK 65 orang 150 orang 1800 orang 225 orang 215 orang
			Meningkatkan pemberian penghargaan kepada ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Satya Lencana Karya Satya	155 orang



Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja *Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat sesuai dengan jenjang kompetensi jabatan* Tahun 2022 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH PEJABAT YANG MENGIKUTI DIKLAT SESUAI DENGAN JENJANG KOMPETENSI JABATAN	RINCIAN TARGET
1. Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat sesuai dengan jenjang kompetensi jabatan	40 Orang
TARGET	40 Orang

Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja *Jumlah ASN Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis* Tahun 2022 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN YANG MENGIKUTI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TEKNIS	RINCIAN TARGET
1. Jumlah ASN Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis	360 Orang
TARGET	360 Orang

Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja *Jumlah ASN Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional* Tahun 2022 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN YANG MENGIKUTI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN FUNGSIONAL	RINCIAN TARGET
1. Jumlah ASN Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional	70 Orang
TARGET	70 Orang

Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja *Persentase ASN menyusun dan melaporkan SKP setiap tahun pada* Tahun 2022 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA PERSENTASE ASN MENYUSUN DAN MELAPORAKAN SKP SETIAP TAHUN	RINCIAN TARGET
1. Persentase ASN Menyusun dan Melaporkan SKP Setiap Tahun	80 %
TARGET	80 %



Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja *Persentase ASN menyusun dan melaporkan SKP setiap tahun pada* Tahun 2022 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA PERSENTASE ASN YANG BERPENDIDIKAN TINGGI	RINCIAN TARGET
1. Persentase ASN yang Berpendidikan Tinggi	73,10 %
TARGET	73,10 %

Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja *Jumlah ASN mengikuti pendidikan formal (tugas belajar)* Tahun 2022 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN YANG MENGIKUTI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN FUNGSIONAL					
No.	Nama	Unit kerja	Jenjang Pendidikan	Perguruan Tinggi	RINCIAN TARGET
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
TARGET					3 Orang

Rincian target yang akan dicapai dari Indikator *Kinerja Jumlah Pelanggaran-pelanggaran Disiplin ASN* Tahun 2022 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH PELANGGARAN - PELANGGARAN DISIPLIN ASN	RINCIAN TARGET
1. Teguran Lisan	-
2. Teguran tertulis	-
3. Pernyataan tidak puas secara tertulis	-
4. Penundaan kenaikan pangkat selama 1 tahun	-
5. Pemberhentian dengan hormat tidak atas permintaan sendiri	-
6. Pemberhentian Sementara	-
7. Pemberhentian tidak dengan hormat sebagai PNS	-
TARGET	12 Kasus



Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja *Tersedianya Sistem Informasi Kepegawaian* pada Tahun 2022 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA TERSEDINYA SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN	RINCIAN TARGET
1. Tersedianya Sistem Informasi Kepegawaian	1 aplikasi
TARGET	1 aplikasi

Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja *Jumlah ASN Mengikuti Ujian Dinas / Penyesuaian Izajah* Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN MENGIKUTI UJIAN DINAS / PENYESUAIAN IZAJAH	RINCIAN TARGET
1. Jumlah ASN Mengikuti Penyesuaian Izajah	60 orang
TARGET	60 orang

Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja *Jumlah Kenaikan Pangkat ASN* Tahun 2022 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH KENAIKAN PANGKAT ASN	RINCIAN TARGET
1. Kenaikan Pangkat Priode April 2021	- SK
2. Kenaikan Pangkat Priode Oktober 2021	- SK
TARGET	850 SK

Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja *Jumlah ASN mendapatkan Izin Belajar* Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN YANG MENGAJUKAN IZIN BELAJAR	RINCIAN TARGET
1. Jumlah ASN yang mengajukan Izin Belajar S1	-
2. Jumlah ASN yang mengajukan Izin Belajar S2	-
3. Jumlah ASN yang mengajukan Izin Belajar S3	-
TARGET	65 orang



Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja *Jumlah ASN yang Mendapatkan Cuti* Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN YANG MENDAPATKAN CUTI	RINCIAN TARGET
1. Cuti Tahunan	-
2. Cuti Besar	-
3. Cuti Sakit	-
4. Cuti Melahirkan	-
5. Cuti Karena Alasan Penting	-
6. Cuti di Luar Tanggungan Negara	-
TARGET	150 orang

Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja *Jumlah Asn Yang Mendapatkan Kenaikan Gaji Berkala* Tahun 2022 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN YANG MENDAPATKAN KENAIKAN GAJI BERKALA	RINCIAN TARGET
1. Jumlah ASN yang mendapatkan Kenaikan Gaji Berkala	1800 orang
TARGET	1800 orang

Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja *Jumlah ASN yang menyelesaikan administrasi pensiun* Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN YANG MENYELESAIKAN ADMINISTRASI PENSIUN	RINCIAN TARGET
1. Jumlah ASN yang menyelesaikan administrasi pensiun	225 Orang
TARGET	225 Orang

Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja *Jumlah ASN yang Melaporkan LHKPN* Tahun 2022 adalah sebagai berikut :



INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN YANG MELAPORKAN LHKPN	RINCIAN TARGET
1. Jumlah ASN Wajib LHKPN	215 Orang
TARGET	215 Orang

Rincian target yang akan dicapai dari Indikator Kinerja *Jumlah ASN yang Mendapatkan Satya Lencana Karya Satya* Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN YANG MENDAPATKAN SATYA LENCANA KARYA SATYA	RINCIAN TARGET
1. Jumlah ASN yang mendapatkan penghargaan satya Lencana Karya Satya X (sepuluh) Tahun	-
2. Jumlah ASN yang mendapatkan penghargaan satya Lencana Karya Satya XX (dua puluh) Tahun	-
3. Jumlah ASN yang mendapatkan penghargaan satya Lencana Karya Satya XXX (tiga puluh) Tahun	-
TARGET	155 orang

D. PROGRAM DAN ANGGARAN

Adapun Program dan Besaran Pagu Anggaran Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai pada APBD Murni Kota Binjai untuk Tahun Anggaran 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel. 2.3
Program dan Anggaran
Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2022

NO	PROGRAM	JUMLAH PAGU ANGGARAN (Rp)
I	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	5.197.989.947,-
II	Program Kepegawaian Daerah	536.600.167,-
III	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	1.319.008.938,-
	Jumlah Keseluruhannya	7.053.599.052,-

Namun dikarenakan adanya kebijakan dari Pemerintah Pusat tentang Refocusing Kegiatan dan Realokasi Anggaran untuk Tahun Anggaran 2022 maka Badan Kepegawaian



Daerah Kota Binjai mengalami kenaikan anggaran sebesar 1.98% atau sebesar Rp. 139.901.518,00 sehingga pagu anggaran Badan Kepegawaian Kota Binjai untuk Tahun Anggaran 2022 Sebagai berikut :

NO	PROGRAM	JUMLAH PAGU ANGGARAN (Rp)
I	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	5.041.021.092,-
II	Program Kepegawaian Daerah	707.072.493,-
III	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	1.445.406.985,-
	Jumlah Keseluruhannya	7.193.500.570,-

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja adalah perwujudan kewajiban untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan.

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Capaian Kinerja Organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

1. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022

Adapun Target dan Realisasi Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2022 dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel. 3.1
Target dan Realisasi Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2022

No	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Persentase %
1	Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat sesuai dengan jenjang kompetensi jabatan	orang	40	38	95 %
2	Jumlah ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis	orang	360	160	44,44%
3	Jumlah ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional	Orang	70	0	0%
4	Persentase ASN menyusun dan melaporkan SKP setiap tahun	%	80	70,51	88,13%
5	Persentase ASN yang berpendidikan Tinggi	%	73,10	75,36	103,09%
6	Jumlah ASN mengikuti pendidikan formal (tugas belajar)	orang	3	3	100%



No	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Persentase %
7	Jumlah pelanggaran Pelanggaran Disiplin ASN	Kasus	12	21	175%
8	Tersedianya sistem informasi kepegawaian	aplikasi	1	-	0%
9	Jumlah ASN mengikuti ujian Dinas/Penyesuaian Izajah	orang	60	58	96,67%
10	Jumlah kenaikan pangkat ASN	sk	850	828	97,41%
11	Jumlah ASN mendapatkan Izin Belajar	orang	65	104	160%
12	Jumlah ASN Mendapatkan Cuti	orang	150	693	462%
13	Jumlah ASN yang mendapatkan kenaikan gaji berkala	orang	1800	1.786	99,22%
14	Jumlah ASN yang menyelesaikan administrasi Pensiun	orang	225	218	96,89%
15	Jumlah ASN yang melaporkan LHKPN	orang	215	226	105,12%
16	Jumlah ASN yang mendapatkan Satya Lencana Karya Satya	orang	155	160	103,22%

Rincian dari Realisasi Kinerja berdasarkan Indikator Kinerja *Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat sesuai dengan jenjang kompetensi jabatan* Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH PEJABAT YANG MENGIKUTI DIKLAT SESUAI DENGAN JENJANG KOMPETENSI JABATAN	REALISASI
1. Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat sesuai dengan jenjang kompetensi jabatan	38 Orang
JUMLAH	38 Orang

Rincian dari Realisasi Kinerja berdasarkan Indikator Kinerja *Jumlah ASN Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis* Tahun 2022 sebagai berikut :



INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN YANG MENGIKUTI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TEKNIS	REALISASI
1. Jumlah ASN Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis	160 Orang
JUMLAH	160 Orang

Rincian dari Realisasi Kinerja berdasarkan Indikator Kinerja *Jumlah ASN Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional* di Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN YANG MENGIKUTI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN FUNGSIONAL	REALISASI
1. Jumlah ASN Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional	0 Orang
JUMLAH	0 Orang

Rincian dari Realisasi Kinerja berdasarkan Indikator Kinerja *Persentase ASN menyusun dan melaporkan SKP setiap tahun pada* Tahun 2022 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA PERSENTASE ASN MENYUSUN DAN MELAPORAKAN SKP SETIAP TAHUN	REALISASI
1. Persentase ASN Menyusun dan Melaporkan SKP Setiap Tahun	70,51 %
JUMLAH	70,51%

Rincian dari Realisasi Kinerja berdasarkan Indikator Kinerja *Persentase ASN yang Berpendidikan Tinggi* pada Tahun 2022 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA PERSENTASE ASN YANG BERPENDIDIKAN TINGGI	REALISASI
1. Persentase ASN yang Berpendidikan Tinggi	75,35 %
➤ S-1 : 68,68 %	
➤ S-2 : 6,65 %	
➤ S-3 : 0,02 %	
TARGET	75,35 %



Rincian dari Realisasi Kinerja berdasarkan Indikator Kinerja *Jumlah ASN mengikuti pendidikan formal (tugas belajar)* Tahun 2022 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN YANG MENGIKUTI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN FUNGSIONAL					
NO	Nama	Unit kerja	Jenjang Pendidikan	Perguruan Tinggi	REALISASI
1	dr.Rica Friska Br Sembiring, M.K.M	Puskesmas Pembantu Sukaramai Binjai	Dokter Spesialis	USU	1 orang
2	Juanda Sukma, S.Kom	BKD	S-2	STIA LAN Jakarta	1 orang
3	Reza Pirgianta Ginting, S.Kom	BKD	S-2	STIA LAN Jakarta	1 orang
JUMLAH					3 Orang

Rincian dari Realisasi Kinerja berdasarkan Indikator Kinerja *Jumlah Pelanggaran-pelanggaran Disiplin ASN* Tahun 2022 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH PELANGGARAN-PELANGGARAN DISIPLIN ASN		REALISASI
1.	Teguran Lisan	0
2.	Teguran tertulis	0
3.	Pernyataan tidak puas secara tertulis	15
4.	Penundaan kenaikan gaji berkala selama 1 tahun	1
5.	Penundaan kenaikan pangkat selama 1 tahun	0
6.	Penurunan pangkat setingkat lebih rendah selama 1 tahun	0
7.	Penurunan pangkat setingkat lebih rendah selama 3 tahun	0
8.	Pemindahan dalam rangka penurunan jabatan setingkat lebih rendah	0
9.	Pembebasan dari jabatan	0
10.	Pemberhentian dengan hormat tidak atas permintaan sendiri	3
11.	Pemberhentian Sementara	1
12.	Pemberhentian tidak dengan hormat sebagai PNS	1
JUMLAH		21 Kasus

Rincian dari Realisasi Kinerja berdasarkan Indikator Kinerja *Tersedianya Sistem Informasi Kepegawaian* pada Tahun 2022 sebagai berikut :



INDIKATOR KINERJA TERSEDIAKANNYA SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN	REALISASI
1. -	-
JUMLAH	- aplikasi

Rincian dari Realisasi Kinerja berdasarkan Indikator Kinerja *Jumlah ASN Mengikuti Ujian Dinas / Penyesuaian Ijazah* Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN MENGIKUTI UJIAN DINAS / PENYESUAIAN IZAJAH	REALISASI
1. Jumlah ASN Mengikuti Penyesuaian Ijazah	48 orang
JUMLAH	48 orang

Rincian dari Realisasi Kinerja berdasarkan Indikator Kinerja *Jumlah Kenaikan Pangkat ASN* Tahun 2022 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH KENAIKAN PANGKAT ASN	REALISASI
1. Kenaikan Pangkat Priode April 2021	337 SK
Golongan IV	Regular : 1 SK Fungsional : 19 SK Struktural : 39 SK Penyesuaian Ijazah : - SK
Golongan III	Regular : 35 SK Fungsional : 219 SK Struktural : 19 SK Penyesuaian Ijazah : 5 SK
Golongan II	Regular : - SK Fungsional : - SK Struktural : - SK Penyesuaian Ijazah : - SK
Golongan I	Regular : - SK Fungsional : - SK Struktural : - SK Penyesuaian Ijazah : - SK
2. Kenaikan Pangkat Priode Oktober 2021	491 SK
Golongan IV	Regular : 2 SK Fungsional : 72 SK Struktural : 13 SK Penyesuaian Ijazah : - SK
Golongan III	Regular : 115 SK Fungsional : 171 SK Struktural : 75 SK Penyesuaian Ijazah : 43 SK
Golongan II	Regular : - SK Fungsional : - SK Struktural : - SK



INDIKATOR KINERJA JUMLAH KENAIKAN PANGKAT ASN			REALISASI
	Penyesuaian Ijazah	: - SK	
Golongan I	Regular	: - SK	
	Fungsional	: - SK	
	Struktural	: - SK	
	Penyesuaian Ijazah	: - SK	
JUMLAH			808 SK

Rincian dari realisasi Kinerja berdasarkan Indikator Kinerja *Jumlah ASN mendapatkan Izin Belajar* Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN YANG MENGAJUKAN IZIN BELAJAR	REALISASI
1. Jumlah ASN yang mengajukan Izin Belajar D3	2 orang
2. Jumlah ASN yang mengajukan Izin Belajar S1	43 orang
3. Jumlah ASN yang mengajukan Izin Belajar S2	59 orang
4. Jumlah ASN yang mengajukan Izin Belajar S3	- orang
JUMLAH	104 orang

Rincian dari realisasi kinerja berdasarkan indikator Kinerja *Jumlah ASN yang Mendapatkan Cuti* Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN YANG MENDAPATKAN CUTI	REALISASI
1. Cuti Tahunan	614
2. Cuti Besar	18
3. Cuti Sakit	6
4. Cuti Melahirkan	40
5. Cuti Karena Alasan Penting	15
6. Cuti di Luar Tanggungan Negara	0
TARGET	693 orang



Rincian dari realisasi kinerja berdasarkan Indikator Kinerja *Jumlah Asn Yang Mendapatkan Kenaikan Gaji Berkala* Tahun 2022 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN YANG MENDAPATKAN KENAIKAN GAJI BERKALA	REALISASI
1. Jumlah ASN yang mendapatkan Kenaikan Gaji Berkala	
❖ Golongan IV	445 orang
❖ Golongan III	1.126 orang
❖ Golongan II	200 orang
❖ Golongan I	15 orang
JUMLAH	1.786 orang

Rincian dari realisasi kinerja berdasarkan indikator Kinerja *Jumlah ASN yang menyelesaikan administrasi pensiun* Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN YANG MENYELESAIKAN ADMINISTRASI PENSIUN	REALISASI
1. Jumlah Pegawai Yang Mencapai Batas Usia Pensiun (BUP)	199 Orang
2. Jumlah Pegawai Yang Meninggal Dunia	19 orang
JUMLAH	218 orang

Rincian dari realisasi kinerja berdasarkan Indikator Kinerja *Jumlah ASN yang Melaporkan LHKPN* Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN YANG MELAPORKAN LHKPN	REALISASI
1. Jumlah ASN Wajib LHKPN	226 orang
JUMLAH	226 Orang

Rincian dari realisasi kinerja berdasarkan indikator Kinerja *Jumlah ASN yang Mendapatkan Satya Lencana Karya Satya* Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA JUMLAH ASN YANG MENDAPATKAN SATYA LENCANA KARYA SATYA	REALISASI
1. Jumlah ASN yang mendapatkan penghargaan satya Lencana Karya Satya X (sepuluh) Tahun	99 orang
2. Jumlah ASN yang mendapatkan penghargaan satya Lencana Karya Satya XX (dua puluh) Tahun	34 orang
3. Jumlah ASN yang mendapatkan penghargaan satya Lencana Karya Satya XXX (tiga puluh) Tahun	27 orang
JUMLAH	160 orang



Rincian dari Realisasi sub-program Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN sebagai berikut :

JUMLAH ASN YANG LULUS SELEKSI PENERIMAAN PPPK			
	PPPK Guru	PPPK Nakes	PPPK Teknis
1. Jumlah Formasi	380 Formasi	45 Formasi	4 Formasi
Pendaftar Online	788 Orang	176 Orang	20 Orang
Lulus Verifikasi Berkas	758 Orang	152 Orang	4 Orang
Jumlah Peserta Ujian	366 Orang	152 Orang	(belum ada hasil)
Jumlah Lulus Test Ujian	(belum ada hasil)	37 Orang	(belum ada hasil)
JUMLAH			37 Orang

2. Realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2021 dan 2022

Pencapaian Kinerja yang baik juga harus dibandingkan dengan tahun yang lalu maka pada hal ini Pencapaian Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota

Tabel. 3.2

Realisasi Capaian Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2021 dan 2022

No	Indikator Sasaran	Satuan	Tahun 2021			Tahun 2022		
			Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja (%)	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja (%)
1	Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat sesuai dengan jenjang kompetensi jabatan	Orang	47	10	21,27%	40	38	95 %
2	Jumlah ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis	Orang	232	0	0%	360	160	44,44%
3	Jumlah ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional	Orang	25	25	100%	70	0	0
4	Persentase ASN menyusun dan melaporkan SKP setiap tahun	%	75	70,98	94,64%	80	70,51	88,13%
5	Persentase ASN yang berpendidikan Tinggi	Orang	72,43	70,92	97,91%	73,10	75,36	103,09%
6	Jumlah ASN mengikuti pendidikan formal (tugas belajar)	Orang	1	2	200%	3	3	100%
7	Jumlah pelanggaran Pelanggaran Disiplin ASN	Kasus	12	55	458,33%	12	21	175%
8	Tersedianya sistem informasi kepegawaian	Aplikasi	2	2	100%	1	-	0%
9	Jumlah ASN mengikuti ujian Dinas/Penyesuaian Izajah	Orang	50	47	94%	60	58	96,67%
10	Jumlah kenaikan pangkat ASN	SK	1080	481	44,53%	850	828	97,41%

No	Indikator Sasaran	Satuan	Tahun 2021			Tahun 2022		
			Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja (%)	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja (%)
11	Jumlah ASN mendapatkan Izin Belajar	Orang	60	49	81,66%	65	104	160%
12	Jumlah ASN Mendapatkan Cuti	Orang	150	233	155,33%	150	693	462%
13	Jumlah ASN yang mendapatkan kenaikan gaji berkala	Orang	1800	2313	128,5%	1800	1.786	99,22%
14	Jumlah ASN yang menyelesaikan administrasi Pensiun	Orang	220	206	93,63%	225	218	96,89%
15	Jumlah ASN yang melaporkan LHKPN	Orang	215	195	90,69%	215	226	105,12%
16	Jumlah ASN yang mendapatkan Satya Lencana Karya Satya	Orang	150	0	0%	155	160	103,22%

3. Analisis Capaian Kinerja tahun 2022

Analisis Capaian Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai untuk Tahun 2021 berdasarkan Sasaran Strategis yakni :

a. Analisis Capaian Kinerja Sasaran Pertama :

Meningkatnya keikutsertaan ASN mengikuti Diklat Kompetensi, Diklat Teknis dan Diklat Fungsional

Capaian kinerja Meningkatnya Keikutsertaan ASN mengikuti Pendidikan dan Pelatihan, Bimtek, Sosialisasi, peningkatan keahlian dan Uji Kompetensi diukur dengan menggunakan indikator kinerja sebagai berikut :

Tabel. 3.3
Indikator Kinerja Sasaran Pertama

No	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat sesuai dengan jenjang kompetensi jabatan	orang	40	38	95 %
2	Jumlah ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis	orang	360	160	44.44%
3	Jumlah ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional	Orang	70	0	0%

Dari data capaian kinerja pada Sasaran pertama, dapat dianalisis sebagai berikut :

1. Indikator sasaran pertama yakni Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat sesuai dengan jenjang kompetensi jabatan menunjukkan persentase capaian 95%, dengan target 40 orang dan terealisasi 38 orang. Dari data ini menunjukkan realisasi mendekati target yang ditetapkan. Hal tersebut disebabkan di tahun sebelumnya terjadi pandemi COVID-19, yang mana melarang untuk melakukan *distancing social*. Oleh sebab itu ditahun 2022 pandemic sudah mulai meredup dan dimulai untuk melakukan/pengiriman peserta dalam rangka Diklat sesuai dengan jenjang kompetensi jabatan.
2. Indikator sasaran kedua yaitu Jumlah ASN mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis dengan target 360 orang dan terealisasi 160 orang sehingga persentase capaian 44,44%. Dari data ini menunjukkan bahwa kegiatan ini berjalan dengan baik disbanding tahun sebelumnya. Selain itu setiap ASN dituntut untuk memiliki kemampuan sesuai perkembangan dan kemajuan zaman serta teknologi.
3. Indikator sasaran ketiga yaitu Jumlah ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional direncanakan 70 orang dan terealisasi 0 orang sehingga persentase capaian 0%. Dari data ini menunjukkan kegiatan tidak terealisasi disebabkan di tahun 2022 tidak ada melakukan diklat fungsional di Lingkungan Pemerintahan Kota Binjai.

b. Analisis Capaian Kinerja Sasaran Kedua :

Meningkatnya Pemahaman ASN dalam menyusun dan melaporkan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP).

Capaian kinerja meningkatnya pemahaman ASN dalam menyusun dan melaporkan sasaran kinerja pegawai diukur dengan menggunakan indikator kinerja sebagai berikut :

Tabel. 3.4
Indikator Kinerja Sasaran Kedua

No	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Persentase ASN menyusun dan melaporkan SKP setiap tahun	%	80	70,51	88,13%

Dari data capaian kinerja pada Sasaran kedua, dapat dianalisis sebagai berikut :

1. Indikator sasaran pertama yakni Persentase ASN menyusun dan melaporkan SKP setiap tahun menunjukkan persentase capaian 88,13%, dengan target 80% dari seluruh PNS di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai dan terealisasi sebesar 70,51%. Dari data ini

menunjukkan tingginya minat PNS dalam membuat dan melaporkan SKP pada tahun 2022. Hal ini menunjukkan kepedulian ASN terhadap tugas dan tanggungjawabnya yang harus dilaporkan setiap tahunnya sebagai bukti kinerjanya.

c. Analisis Capaian Kinerja Sasaran Ketiga :

Meningkatnya Minat ASN Dalam Meningkatkan Pendidikan Formal (S1 dan S2)

Capaian kinerja Meningkatnya Minat ASN Dalam Meningkatkan Pendidikan Formal (S1 dan S2), diukur dengan menggunakan indikator kinerja sebagai berikut :

Tabel. 3.5
Indikator Kinerja Sasaran Ketiga

No	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Persentase ASN yang berpendidikan Tinggi	%	73,10	75,36	103,09%
2	Jumlah ASN mengikuti pendidikan formal (tugas belajar)	orang	3	3	100%

Dari data capaian kinerja pada Sasaran ketiga, dapat dianalisis sebagai berikut :

1. Indikator sasaran pertama yaitu Persentase ASN yang berpendidikan Tinggi menunjukkan target 73,10 % sedangkan realisasinya 75,36% dengan capaian kinerjanya 103,39. Dari data tersebut menunjukkan bahwa ASN di pemerintahan Kota Binjai memiliki SDM yang lebih baik dari tahun sebelumnya yang berimbas kepada peningkatan hasil kinerja pegawai demi terwujudnya visi dan misi Pemerintah Kota Binjai.
2. Indikator sasaran kedua yaitu Jumlah ASN mengikuti Pendidikan formal (tugas belajar) dengan target 3 orang dan terealisasi 3 orang sehingga persentase capaian 100%. Dari data ini menunjukkan bahwa kegiatan ini berjalan dengan baik dan tepat sasaran.

d. Analisis Capaian Kinerja Sasaran Keempat :

Menurunnya persentase pelanggaran disiplin ASN

Capaian kinerja Menurunnya persentase pelanggaran disiplin ASN, diukur dengan menggunakan indikator kinerja sebagai berikut :

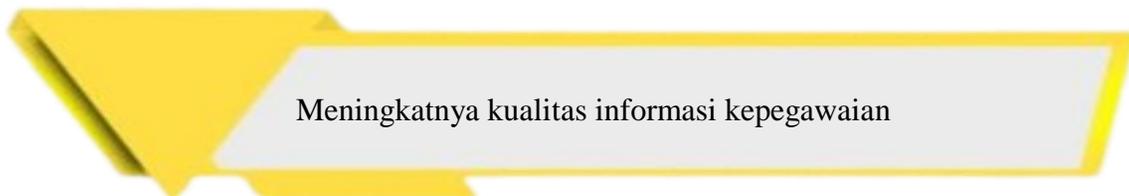
Tabel. 3.6
Indikator Kinerja Sasaran Keempat

No	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Jumlah pelanggaran disiplin ASN	%	12	21	175%

Dari data capaian kinerja pada Sasaran keempat, dapat dianalisis sebagai berikut :

1. Indikator sasaran pertama yakni Jumlah pelanggaran disiplin ASN menunjukkan target 12 kasus dan yang terealisasi sebanyak 21 kasus, sehingga persentase capaian kerjanya sebesar 175%. Data ini menunjukkan adanya penurunan pelanggaran disiplin yang dilakukan ASN pemerintah Kota Binjai sebesar 283,33% dari tahun sebelumnya. Hal ini memberikan dampak positif dalam meningkatkan kualitas kinerja ASN yang terdapat di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai.

e. Analisis Capaian Kinerja Sasaran Kelima :



Capaian kinerja Meningkatnya kualitas informasi kepegawaian, diukur dengan menggunakan indikator kinerja sebagai berikut :

Tabel. 3.7
Indikator Kinerja Sasaran Keenam

No	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Tersedianya sistem informasi kepegawaian	aplikasi	1	0	0%

Berdasarkan capaian kinerja pada sasaran kelima, dapat dianalisis sebagai berikut :

1. Indikator sasaran pertama yakni Tersedianya sistem informasi kepegawaian menunjukkan persentase capaian 0%, dengan target 1 aplikasi dan terealisasi 0 aplikasi. Dari data ini menunjukkan realisasi belum sesuai dengan target yang artinya inovasi di bidang informasi dibidang kepegawaian belum ada.

f. Analisis Capaian Kinerja Sasaran Kelima :

Meningkatnya kualitas pelayanan kepegawaian

Capaian kinerja Meningkatkan kualitas pelayanan kepegawaian, diukur dengan menggunakan indikator kinerja sebagai berikut:

Tabel. 3.8

Indikator Kinerja Sasaran Kelima

No	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Jumlah ASN mengikuti ujian Dinas/Penyesuaian Izajah	Orang	60	58	96,67%
2	Jumlah kenaikan pangkat ASN	SK	850	828	97,41%
3	Jumlah ASN mendapatkan Izin Belajar	Orang	65	104	160%
4	Jumlah ASN Mendapatkan Cuti	Orang	150	693	462%
5	Jumlah ASN yang mendapatkan kenaikan gaji berkala	Orang	180 0	1.786	99,22%
6	Jumlah ASN yang menyelesaikan administrasi Pensiun	Orang	225	218	96,89%
7	Jumlah ASN yang melaporkan LHKPN	Orang	215	226	105,12%

Berdasarkan capaian kinerja pada sasaran kedua, dapat dianalisis sebagai berikut :

1. Indikator pertama yaitu jumlah ASN mengikuti ujian Dinas/Penyediaan Izajah dengan target 60 orang dan terealisasi 58 orang sehingga persentase yang diperoleh 96,67%. Dari data ini menunjukkan bahwa kegiatan terealisasi dengan baik, serta tingginya minat ASN dalam meningkatkan kompetensinya untuk mendapatkan pangkat/golongan yang lebih tinggi.
2. Indikator kedua yaitu Jumlah kenaikan pangkat ASN menunjukkan persentase capaian 97,41%, dengan target 850 SK dan terealisasi 828 SK. Hal ini menunjukkan adanya kenaikan realisasi atas tahun 2021 sebesar 2,67.
3. Indikator ketiga yaitu Jumlah ASN mendapatkan Izin Belajar dengan target 65 orang

dan yang terealisasi sebanyak 104 orang sehingga capaian kinerjanya sebesar 160 %. Hasil ini menunjukkan bahwa kegiatan terlaksana dengan baik dan begitu tinggi minat ASN pemerintah Kota Binjai untuk memperbaiki SDM dirinya.

4. Indikator keempat yaitu Jumlah ASN mendapatkan Cuti menunjukkan persentase capaian 462% dengan target 150 orang dan terealisasi 693 orang. Terjadi lonjakan yang begitu signifikan perbandingan cuti antara tahun 2022 dengan tahun 2021 sebesar 306,67%.
5. Indikator kelima yaitu Jumlah ASN yang mendapatkan Kenaikan Gaji Berkala menunjukkan persentase capaian 99,22% dengan target 1.800 orang dan terealisasi 1786 orang. Hasil dari kegiatan ini menunjukkan kualitas pelayanan administrasi kepegawaian yang mendapatkan kenaikan gaji berkala.
6. Indikator keenam yaitu Jumlah ASN yang menyelesaikan administrasi pensiun menunjukkan persentase capaian 96,89% dengan target 225 orang dan terealisasi 218 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin meningkatnya pemahaman aparatur tentang administrasi pensiun.
7. Indikator kelima yaitu Jumlah ASN yang melaporkan LHKPN menunjukkan persentase capaian 105,12 % dengan target 215 orang dan terealisasi 226 orang. Hal ini menunjukkan peningkatan kesadaran aparatur dalam menyampaikan Data Wajib LHKPN.

g. Analisis Capaian Kinerja Sasaran Ketujuh :

Meningkatnya pemberian penghargaan kepada ASN

Capaian kinerja Meningkatkan pemberian penghargaan kepada ASN, diukur dengan menggunakan indikator kinerja sebagai berikut :

Tabel. 3.9
Indikator Kinerja Sasaran Keenam

No	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Jumlah ASN yang mendapatkan Satya Lencana Karya Satya	orang	155	160	103,22%



Berdasarkan capaian kinerja pada sasaran ketujuh, dapat dianalisis sebagai berikut :

1. Indikator pertama yaitu Jumlah ASN yang mendapatkan penghargaan Satya Lencana Karya Satya menunjukkan persentase capaian 103% dengan target 155 orang dan terealisasi 160 orang. Indikator ini merupakan penghargaan terhadap PNS atas kontribusinya terhadap negara.

4. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber daya dari segi anggaran Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai untuk Tahun 2022 yakni :

Tabel. 3.10

Realisasi Anggaran Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2022

NO	PROGRAM	JUMLAH PAGU ANGGARAN (Rp)	JUMLAH REALISASI ANGGARAN (Rp)	Persentase %
I	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	5.041.093.585,-	4.822.581.003,-	95,67%
II	Program Kepegawaian Daerah	707.072.493,-	520.209.500,-	73,57%
III	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	1.445.406.985,-	1.346.246.486,-	93,14%
Jumlah Keseluruhannya		7.193.500.570,-	6.689.036.989,-	92,99%

Berdasarkan data Anggaran Belanja tahun 2022 yang dipergunakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai pada tabel 3.10 (Realisasi Anggaran Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2022), Anggaran yang tidak terealisasi (Silpa) adalah sebesar Rp. 504.463.581,- atau 7,01%. Efisiensi anggaran ini selain disebabkan terdapatnya kegiatan yang tidak terserap anggarannya secara maksimal.

5. Analisis Program dan Kegiatan Tahun 2022

Analisis Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai tahun 2022 dimaksudkan untuk memberikan penjelasan lebih lanjut tentang hal-hal yang mendukung keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan. Analisis juga bertujuan untuk mengetahui pencapaian realisasi, kemajuan dan kendala yang dijumpai dalam rangka pencapaian tujuan, agar dapat dinilai dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program/kegiatan di masa yang akan datang.



Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sebagai instansi yang diberi wewenang dalam mengelola manajemen kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kota Binjai telah mengemban tugasnya dengan melaksanakan beberapa kegiatan yang sesuai dengan tujuan, sasaran dan program yang akan dicapai yang tercantum dalam RENSTRA 2021-2026.

Dari data hasil pengukuran kinerja, menunjukkan pelaksanaan kegiatan mencapai tingkat keberhasilan yang baik dengan memperhitungkan efisiensi dan efektivitas dari kegiatan tersebut.

Pada tahun 2022 terdapat peningkatan kasus-kasus pelanggaran disiplin, hal ini menjadi perhatian Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai perlu menindaklanjutinya sehingga angka kasus-kasus pelanggaran disiplin dapat lebih berkurang.

Berikut data kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kota Binjai, berdasarkan hasil kinerja yang dilaksanakan melalui program dan kegiatan yang dilaksanakan pada Tahun Anggaran 2022

Tabel. 3.11

Data Kepegawaian per 31 Desember Tahun 2022

No	Jenis Data	Jumlah
1	Jumlah PNS	4087 orang
2	Jumlah Jabatan Struktural (Es.II,III, IV dan V)	751 Jabatan
3	Jumlah Jabatan yang telah diisi (Es.II,III, IV dan V)	698 Jabatan
4	Jumlah Pejabat Struktural yang belum mengikuti diklat struktural (Es.II,III, dan IV)	318 orang
5	Jumlah Kasus Pelanggaran disiplin	21 Kasus
6	Jumlah Pegawai Yang diterbitkan SK Kenaikan Pangkatnya	828 SK
7	Jumlah PNS yang melaporkan LHKPN	226 orang
8	Jumlah Pegawai Yang Meninggal Dunia	19 orang
9	Jumlah Pegawai Yang menyelesaikan administrasi pensiun	187 orang
10	Jumlah ASN Yang Mendapatkan Kenaikan Gaji Berkala	218 orang
11	Jumlah ASN Yang Mendapatkan Cuti	693 orang
12	Jumlah ASN Yang Mendapatkan Izin Belajar	104 orang



No	Jenis Data	Jumlah
13	Jumlah terselesaikannya Karis/Karsu	40 orang
14	Jumlah ASN mengikuti Diklat Teknis/ Fungsional	0 orang
15	Jumlah ASN terselesaikannya Karpeg	16 orang
16	Jumlah ASN yang mengikuti Tugas Belajar	3 orang
17	Jumlah Aparatur yang mengikuti Seleksi Jabatan/ Uji Kompetensi Jabatan	0 jabatan

Hal-hal yang mendukung keberhasilan kegiatan, diterapkannya kebijakan :

1. Menerapkan pola “ The Right Man in The Right Place and The Right Man Behind The Right Job ”
2. Meningkatkan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur
3. Meningkatkan pemberdayaan Aparatur sesuai dengan kompetensinya.
4. Memberikan kesempatan peningkatan pendidikan formal pada aparatur.
5. Mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi (E-Government) dengan membangun e-SDM.

Hal-hal yang menghambat keberhasilan kegiatan antara lain :

1. Data PNS di Database BKD masih tidak sinkron dengan e-SDM oleh karena aplikasi e-SDM belum terintegrasi ke seluruh OPD sehingga data belum dapat diupdate oleh masing-masing operator OPD.
2. Sulit mengukur kinerja aparatur yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan.
3. Pemberdayaan Jabatan Fungsional yang masih kurang optimal.
4. OPD masih ada yang belum memahami mekanisme penjatuhan hukuman disiplin kepada PNS yang belakukan pelanggaran peraturan kepegawaian sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

Untuk menghadapi berbagai masalah yang datang baik dari lingkungan intern maupun ekstern, di bawah ini akan diuraikan strategi pemecahan permasalahan yang dihadapi dalam pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program strategi tahun 2022 :

1. Untuk mendukung kelancaran program yang telah ditetapkan sebagaimana yang telah dirinci dalam berbagai kegiatan, agar masing- masing bidang merencanakan lebih awal untuk pelaksanaannya.
2. Diperlukan perencanaan program yang lebih memadai yang dituangkan dalam bentuk kegiatan untuk menata pelayanan administrasi dan data kepegawaian.
3. Melaksanakan monitoring data kepegawaian ke setiap SKPD sehingga diperoleh data yang akurat.
4. Meningkatkan kegiatan pembinaan terhadap PNS untuk mengurangi kasus-kasus pelanggaran disiplin dengan meningkatkan pelaksanaan kegiatan bimbing teknis

manajemen kepegawaian.

B. REALISASI ANGGARAN TAHUN 2022

Realisasi belanja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Tabel. 3.12
Realisasi Anggaran Belanja Lansung Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2022

No.	KODE REKENING	URAIAN	PAGU ANGGARAN 2022	REALISASI	CAPAIAN (%)	SISA ANGGARAN
1	2	3	4	9	10	14
A	5.03	KEPEGAWAIAN	Rp. 5,748,093,585.00	5,342,790,503.00	92.95	405,303,082.00
I	5.03.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 5,041,021,092.00	4,822,581,003.00	0.00	218,440,089.00
1	5.03.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 2,105,014.00	354,200.00	16.83	1,750,814.00
1.1	5.03.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 2,105,014.00	354,200.00	16.83	1,750,814.00
2	5.03.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 3,412,104,950.00	3,320,374,767.00	97.31	91,730,183.00
2.1	5.03.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 3,294,424,992.00	3,203,336,567.00	97.24	91,088,425.00
2.2	5.03.01.2.02.04	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp. 117,679,958.00	117,038,200.00	99.45	641,758.00
3	5.03.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 28,153,509.00	19,175,050.00	68.11	8,978,459.00
3.1	5.03.01.2.05.04	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp. 28,153,509.00	19,175,050.00	68.11	8,978,459.00
4	5.03.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 850,145,043.00	780,991,400.00	91.87	69,153,643.00
4.1	5.03.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 13,969,520.00	11,733,500.00	83.99	2,236,020.00



No.	KODE REKENING	URAIAN	PAGU ANGGARAN 2022	REALISASI	CAPAIAN (%)	SISA ANGGARAN
1	2	3	4	9	10	14
4.2	5.03.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 236,199,873.00	203,953,838.00	86.35	32,246,035.00
4.3	5.03.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 110,942,073.00	96,802,900.00	87.26	14,139,173.00
4.4	5.03.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 64,175,053.00	53,125,470.00	82.78	11,049,583.00
4.5	5.03.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 18,892,800.00	18,892,800.00	100.00	0.00
4.6	5.03.01.2.06.08	Fasilitas Kunjungan Tamu	Rp. 11,867,724.00	4,892,000.00	41.22	6,975,724.00
4.7	5.03.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 394,098,000.00	391,590,892.00	99.36	2,507,108.00
5	5.03.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 61,308,086.00	61,301,892.00	99.99	6,194.00
5.1	5.03.01.2.07.05	Pengadaan Mebel	Rp. 61,308,086.00	61,301,892.00		6,194.00
6	5.03.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 461,894,490.00	440,041,877.00	0.00	21,852,613.00
6.1	5.03.01.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 4,000,000.00	2,000,000.00	50.00	2,000,000.00
6.2	5.03.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 189,885,300.00	175,087,781.00	92.21	14,797,519.00
6.3	5.03.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 268,009,190.00	262,954,096.00	98.11	5,055,094.00
7	5.03.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 225,310,000.00	200,341,817.00	88.92	24,968,183.00



No.	KODE REKENING	URAIAN	PAGU ANGGARAN 2022	REALISASI	CAPAIAN (%)	SISA ANGGARAN
1	2	3	4	9	10	14
7.1	5.03.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 79,290,000.00	65,733,517.00	82.90	13,556,483.00
7.2	5.03.01.2.09.05	Pemeliharaan Mebel	Rp. 4,000,000.00	3,900,800.00	97.52	99,200.00
7.3	5.03.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 39,150,000.00	38,350,000.00	97.96	800,000.00
7.4	5.03.01.2.09.09	Pemeliharaan /Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp. 70,060,000.00	63,572,250.00	90.74	6,487,750.00
7.5	5.03.01.2.09.11	Pemeliharaan /Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau	Rp. 32,810,000.00	28,785,250.00	87.73	4,024,750.00
II	5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Rp. 707,072,493.00	520,209,500.00	73.57	186,862,993.00
1	5.03.02.2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp. 390,227,076.00	255,477,900.00	65.47	134,749,176.00
1.1	5.03.02.2.01.02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Rp. 28,668,069.00	28,350,000.00	98.89	318,069.00
1.2	5.03.02.2.01.04	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Rp. 216,147,188.00	85,148,300.00	39.39	130,998,888.00
1.3	5.03.02.2.01.10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp. 38,421,072.00	38,289,700.00	99.66	131,372.00
1.4	5.03.02.2.01.11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp. 106,990,747.00	103,689,900.00	96.91	3,300,847.00
2	5.03.02.2.02	Mutasi dan Promosi ASN	Rp. 37,677,357.00	24,618,500.00	65.34	13,058,857.00
2.1	5.03.02.2.02.02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp. 7,427,769.00	7,128,500.00	95.97	299,269.00
2.2	5.03.02.2.02.03	Pengelolaan Promosi ASN	Rp. 30,249,588.00	17,490,000.00	57.82	12,759,588.00



No.	KODE REKENING	URAIAN	PAGU ANGGARAN 2022	REALISASI	CAPAIAN (%)	SISA ANGGARAN
1	2	3	4	9	10	14
3	5.03.02.2.03	Pengembangan Kompetensi ASN	Rp. 232,098,199.00	221,600,200.00	95.48	10,497,999.00
3.1	5.03.02.2.03.01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Rp. 47,598,199.00	44,600,200.00	93.70	2,997,999.00
3.2	5.03.02.2.03.04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp. 184,500,000.00	177,000,000.00	95.93	7,500,000.00
4	5.03.02.2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp. 47,069,861.00	18,512,900.00	39.33	28,556,961.00
4.1	5.03.02.2.04.01	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp. 0.00	0.00	0.00	0.00
4.2	5.03.02.2.04.05	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp. 8,574,077.00	492,000.00	5.74	8,082,077.00
4.3	5.03.02.2.04.08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp. 28,698,165.00	17,187,900.00	59.89	11,510,265.00
4.4	5.03.02.2.04.09	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp. 9,797,619.00	833,000.00	8.50	8,964,619.00
B	5.04	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	Rp. 1,445,406,985.00	1,346,246,486.00	93.14	99,160,499.00
III	5.04.02	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Rp. 1,445,406,985.00	1,346,246,486.00	93.14	99,160,499.00
1	5.04.02.2.01	Pengembangan Kompetensi Teknis	Rp. 200,689,135.00	168,829,140.00	84.12	31,859,995.00
1.1	5.04.02.2.01.03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 200,689,135.00	168,829,140.00	84.12	31,859,995.00
2	5.04.02.2.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp. 1,244,717,850.00	1,177,417,346.00	94.59	67,300,504.00



No.	KODE REKENING	URAIAN	PAGU ANGGARAN 2022	REALISASI	CAPAIAN (%)	SISA ANGGARAN
1	2	3	4	9	10	14
2.1	5.04.02.2.02.07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp. 1,244,717,850.00	1,177,417,346.00	94.59	67,300,504.00
		JUMLAH.....	Rp. 7,193,500,570.00	6,689,036,989.00	92.99	504,463,581.00



BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun Anggaran 2022 ini merupakan bagian dari laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan Rencana Strategis Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Tahun 2021-2026. Penyusunan Laporan Kinerja ini dimaksudkan untuk mengetahui sejauh mana pencapaian Tujuan dan Sasaran melalui pelaksanaan Program dan Kegiatan yang dilaksanakan Tahun 2022 dalam rangka peningkatan pelayanan kepegawaian.

Tingkat Capaian Kinerja yang harus dipertanggungjawabkan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai sebanyak 7 (tujuh) sasaran yang dinilai berdasarkan 2 (dua) indikator kinerja, dari hasil pengukuran kinerja yang dilakukan diperoleh 6 sasaran berkategori berhasil dan 1 sasaran tidak berhasil terealisasi disebabkan tidak dilakukan kegiatan yang bersangkutan dengan sasaran tersebut.

Namun demikian kami menyadari bahwa dengan tingkat capaian tersebut diatas masih terdapat beberapa hal yang memerlukan penyempurnaan lebih lanjut di tahun mendatang. Kita berharap Laporan Kinerja ini dapat dijadikan sebagai acuan bagi peningkatan kinerja dimasa yang akan datang, serta dapat dijadikan bahan masukan (umpan balik) bagi perumusan strategis pencapaian sasaran yang lebih baik pada masa yang akan datang.

Binjai, Februari 2022

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BINJAI,



RAHMAD FAUZI SALIM, SH., M.AP
PEMBINA

NIP. 19861126 200903 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BINJAI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.AP

Jabatan : PIt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. H. AMIR HAMZAH, M.AP

Jabatan : WALI KOTA BINJAI

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Binjai, 2022

PIHAK KEDUA
WALI KOTA BINJAI

Drs. H. AMIR HAMZAH, M.AP

PIHAK PERTAMA
PIt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH KOTA BINJAI

RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.AP
PENATA TK.I
NIP. 198611262009031005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	1 Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	65
2	Meningkatnya Tata kelola Pelayanan Kepegawaian	2 Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian Tepat Waktu	85%

Program	Anggaran
1 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 5,197,989,947
2 Program Pengembangan Sumber Daya Aparatur	Rp. 1,319,008,938
3 Program Kepegawaian Daerah	Rp. 536,600,167
Jumlah Anggaran	Rp. 7,053,599,052

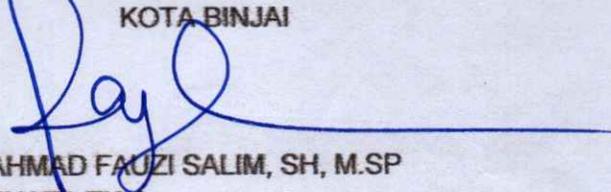
WALI KOTA BINJAI



Drs. H. AMIR HAMZAH, MAP

Binjai, 2022

PIL. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BINJAI



RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.SP
PENATA TK. I
NIP. 198611262009031005

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

**SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI
TAHUN ANGGARAN : 2022**

SASARAN	INDIKATOR	TARGET	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3	4	5
Meningkatnya pelayanan Administrasi di bidang kepegawaian	<p>Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah</p> <p>Cakupan Perencanaan dan evaluasi kinerja</p> <p>Jumlah Dokumen Laporan Kinerja</p> <p>Cakupan layanan administrasi keuangan</p> <p>Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN</p> <p>Jumlah Pengelola Keuangan SKPD</p> <p>Cakupan Layanan administrasi kepegawaian</p> <p>Jumlah Koordinasi</p> <p>Cakupan layanan administrasi umum</p> <p>Jumlah komponen Instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang</p> <p>Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor</p> <p>Jumlah Logistik Kantor</p> <p>Jumlah barang cetakan dan penggandaan</p> <p>Jumlah bahan bacaan</p> <p>Jumlah Fasilitas Kunjungan Tamu</p> <p>Jumlah rapat-rapat koordinasi dan konsultasi</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>1 Dokumen</p> <p>100%</p> <p>38 orang</p> <p>10 orang</p> <p>100%</p> <p>4 pertemuan</p> <p>100%</p> <p>1 Tahun</p> <p>25 Unit/Buah</p> <p>1 Tahun</p> <p>1 Tahun</p> <p>1 Tahun</p> <p>1 Tahun</p> <p>1 Tahun</p>	<p>I Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</p> <p>1 Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</p> <p>1.1 Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD</p> <p>2 Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</p> <p>2.1 Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN</p> <p>2.1 Sub Kegiatan Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD</p> <p>2 Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</p> <p>2.1 Sub Kegiatan Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian</p> <p>3 Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah</p> <p>3.1 Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor</p> <p>3.2 Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor</p> <p>3.3 Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor</p> <p>3.4 Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan</p> <p>3.5 Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan</p> <p>3.6 Sub Kegiatan Fasilitas Kunjungan Tamu</p> <p>3.7 Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD</p>	<p>Rp 5,197,989,947</p> <p>Rp 2,105,014</p> <p>Rp 2,105,014</p> <p>Rp 3,635,665,494</p> <p>Rp 3,522,985,536</p> <p>Rp 112,679,958</p> <p>Rp 38,025,519</p> <p>Rp 38,025,519</p> <p>Rp 769,981,344</p> <p>Rp 13,969,520</p> <p>Rp 236,199,873</p> <p>Rp 116,225,473</p> <p>Rp 71,311,954</p> <p>Rp 18,892,800</p> <p>Rp 11,867,724</p> <p>Rp 301,514,000</p>

1	2	3	4	5
	Cakupan barang milik daerah	74 unit	4 Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 61,308,086
<p>Meningkatnya Kualitas Pelayanan dan Informasi Kepegawaian</p> <p>Meningkatnya kualitas informasi kepegawaian</p>	Jumlah Mebel Kantor	74 unit	4.1 Sub Kegiatan Pengadaan Mebel	Rp 61,308,086
	Cakupan jasa penunjang	100%	5 Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 452,734,490
	Jumlah material/benda pos kantor	400 pcs	5.1 Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp 4,000,000
	Jumlah Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik yang tersedia	12 bln	5.2 Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp 180,725,300
	Jumlah Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	1 Tahun	5.3 Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp 268,009,190
	Cakupan Pemeliharaan barang milik daerah	100%	6 Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 238,170,000
	Jumlah peliharaan kendaraan Dinas	5 unit	6.1 Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp 82,990,000
	Jumlah Pemeliharaan Mebel	1 Tahun	6.2 Sub Kegiatan Pemeliharaan Mebel	Rp 4,000,000
	Jumlah Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	1 Tahun	6.3 Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp 39,150,000
	Jumlah Pemeliharaan Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	1 Tahun	6.4 Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp 79,220,000
	Jumlah Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pendukung+B3	1 Tahun	6.5 Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan	Rp 32,810,000
	Jumlah peliharaan perlengkapan gedung kantor	1 Tahun	6.4 Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp 32,810,000
	<p>Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian Tepat Waktu</p> <p>Cakupan pengadaan, pemberhentian dan Informasi ASN</p>	85%	II Program Kepegawaian Daerah	Rp 536,600,167
		100%	1 Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp 145,411,819

	Jumlah pengelolaan sistem informasi kepegawaian	100%	1.1 Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp 38,421,072
	Tersedia data dan Informasi Kepegawaian	1 dokumen	1.2 Sub Kegiatan Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp 106,990,747
	Cakupan Promosi ASN	100%	3 Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Rp 76,097,357
	Jumlah Kenaikan Pangkat ASN	850 SK	3.1 Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp 41,047,769
	Jumlah Pelantikan Jabatan ASN	10 Kegiatan	3.2 Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN	Rp 35,049,588
	Cakupan Pengembangan Kompetensi	100%	4 Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Rp 226,898,199
	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	264 orang	4.1 Sub Kegiatan Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Rp 77,898,199
Meningkatnya minat ASN dalam meningkatkan pendidikan formal	Jumlah ASN Mengikuti Tugas Belajar	2 orang	4.2 Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp 149,000,000
	Cakupan penilaian dan evaluasi kinerja	100%	5 Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 88,192,792
Meningkatnya Pemahaman ASN dalam menyusun dan melaporkan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Persentase ASN menyusun dan melaporkan SKP setiap tahun	80%	5.1 Sub Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 34,482,931
Meningkatnya Pemberian Penghargaan kepada ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Satya Lencana Karya Satya	150 orang	5.2 Sub Kegiatan Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp 8,574,077
Menurunnya Persentase Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah kasus pelanggaran disiplin yang tertangani	12 kasus	5.3 Sub Kegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp 35,338,165
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian	Jumlah Proses Izin Perceraian Pegawai	10 SK	5.4 Sub Kegiatan Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp 9,797,619
Meningkatnya Kompetensi dan Disiplin Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalitas ASN	65	III Program Pengembangan Sumber Daya Aparatur	Rp 1,319,008,938
Meningkatnya keikutsertaan ASN mengikuti Diklat Kompetensi, Diklat Teknis dan Fungsional dan pengembangan kompetensi	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis	18,05%	1 Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp 1,173,904,786

	Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat sesuai dengan jenjang kompetensi jabatan	38 orang	1.1 Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp 1,972,580,800
	Persentase pejabat ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural, fungsional	5%	2 Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	Rp 145,104,152
	Jumlah Aparatur yang mengikuti Diklat Teknis	82 orang	2.1 Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 145,104,152

Jumlah Anggaran	Rp	7,053,599,052
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp	5,197,989,947
Program Kepegawaian Daerah	Rp	536,600,167
Program Pengembangan Sumber Daya Aparatur	Rp	1,319,008,938

WALI KOTA BINJAI



Drs. H. AMIR HAMZAH, M. AP

Binjai, 2022

Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BINJAI



RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.AP
PENATA TK. I

NIP. 198611262009031005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUHAMMAD FAUZI, S.IP
Jabatan : KEPALA BIDANG KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RAHMAD FAUZI SALIM, SH. M.AP
Jabatan : Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI

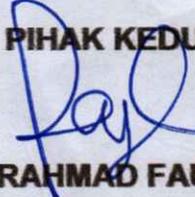
selaku atasan langsung pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

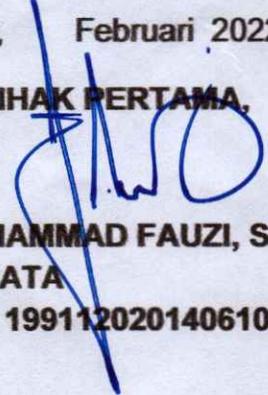
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Binjai, Februari 2022

PIHAK KEDUA,


RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.AP
PENATA TK. I
NIP. 198611262009031005

PIHAK PERTAMA,


MUHAMMAD FAUZI, S.IP
PENATA
NIP. 19911202014061003

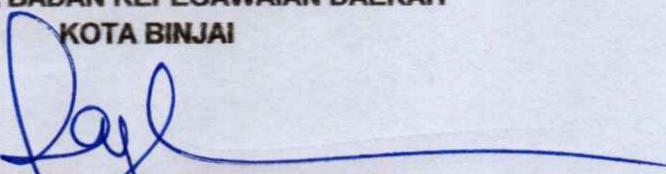
**PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**

UNIT KERJA : **BIDANG KEPEGAWAIAN**
TAHUN ANGGARAN : **2022**

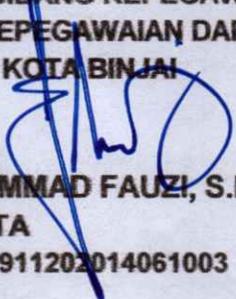
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian	1 Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian Tepat Waktu	86%
2	Meningkatnya Kualitas Informasi Kepegawaian	2 Jumlah pengelolaan sistem informasi kepegawaian	100%
3	Meningkatnya Pemahaman ASN dalam menyusun dan melaporkan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	3 Persentase ASN menyusun dan melaporkan SKP setiap tahun	80%
4	Meningkatnya Pemberian Penghargaan kepada ASN	4 Jumlah ASN yang mendapatkan Satya Lencana Karya Satya	150 orang
5	Menurunnya Persentase Pelanggaran Disiplin ASN	5 Jumlah kasus pelanggaran disiplin yang tertangani	12 kasus

Kegiatan	Anggaran
1 Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp 145,411,819
2 Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 38,025,519
3 Mutasi dan Promosi ASN	Rp 76,097,357
4 Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 88,192,792
Jumlah Anggaran	Rp 347,727,487

Pit. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BINJAI


RAHMAD FAUZI SALIM, SH, MAP
PENATA TK.I
NIP. 198611262009031005

Binjai, Februari 2022
KEPALA BIDANG KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BINJAI


MUHAMMAD FAUZI, S.IP
PENATA
NIP. 19911202014061003

**PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI**

UNIT KERJA : BIDANG KEPEGAWAIAN
TAHUN ANGGARAN : 2022

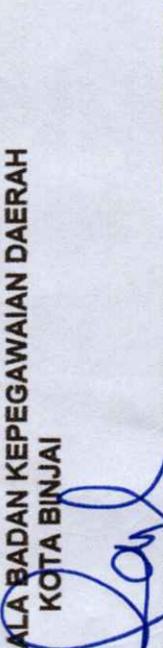
SASARAN PROGRAM	INDIKATOR	TARGET	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3	4	5
Meningkatnya Kualitas Pelayanan dan Informasi Kepegawaian	Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian Tepat Waktu	85%	Program Kepegawaian Daerah	Rp 347,727,487
Meningkatnya Kualitas Informasi Kepegawaian	Cakupan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN	100%	1 Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp 145,411,819
	Jumlah pengelolaan sistem informasi kepegawaian	100%	1.1 Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp 38,421,072
	Tersedia data dan Informasi Kepegawaian	1 dokumen	1.2 Sub Kegiatan Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp 106,990,747
	Cakupan layanan administrasi kepegawaian	100%	2 Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 38,025,519
	Jumlah Koordinasi	4 pertemuan	2.1 Sub Kegiatan Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp 38,025,519
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian	Cakupan Promosi ASN	100%	3 Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Rp 76,097,357
	Jumlah Kenaikan Pangkat ASN	850 SK	3.1 Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp 41,047,769
	Jumlah Pelantikan Jabatan ASN	10 Kegiatan	3.2 Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN	Rp 35,049,588
	Cakupan penilaian dan evaluasi kinerja	1	4 Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 88,192,792
Meningkatnya Pemahaman ASN dalam menyusun dan melaporkan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Persentase ASN menyusun dan melaporkan SKP setiap tahun	80%	4.1 Sub Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 34,482,931
Meningkatnya Pemberian Penghargaan kepada ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Satya Lencana Karva Satva	150 orang	4.2 Sub Kegiatan Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp 8,574,077
Menurunnya Persentase Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah kasus pelanggaran disiplin yang tertangani	12 kasus	4.3 Sub Kegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp 35,338,165
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian	Jumlah Proses Izin Perceraian Pegawai	10 SK	4.4 Sub Kegiatan Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp 9,797,619

Jumlah Anggaran
Program Kepegawaian Daerah

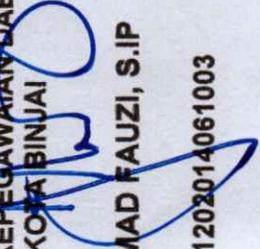
Rp

347,727,487

Pt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BINJAI


RAHMAD FAUZI SALIM, SH, MAP
PENATA TK.I
NIP. 198611262009031005

Binjai, 18 Februari 2022
KEPALA BIDANG KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BINJAI


MUHAMMAD FAUZI, S.IP
PENATA
NIP. 19911202014061003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BINJAI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KAMSAH PANDIA, S.Sos

Jabatan : KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RAHMAD FAUZI SALIM, SH, MAP

Jabatan : Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA
BINJAI

selaku atasan langsung pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Binjai, 18 Februari 2022

PIHAK KEDUA,

RAHMAD FAUZI SALIM, SH, MAP
PENATA TK. I
NIP. 198611262009031005

PIHAK PERTAMA,

KAMSAH PANDIA, S.Sos
PENATA TK. I
NIP. 197202101994021001

**PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI**

UNIT KERJA
TAHUN ANGGARAN

: BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
: 2022

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya keikutsertaan ASN mengikuti Diklat Kompetensi, Teknis dan Fungsional	1 Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat sesuai jenjang Kompetensi Jabatan	38 orang
		2 Meningkatnya Jumlah Aparatur yang mengikuti Diklat Teknis	82 orang
		3 Jumlah pengembangan sistem manajemen aparatur berbasis merit sistem	10 jabatan
		4 Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	50 orang
2	Meningkatnya minat ASN dalam meningkatkan pendidikan formal (S1 dan S2)	1 Jumlah ASN Mengikuti Tugas Belajar	2 orang

Kegiatan

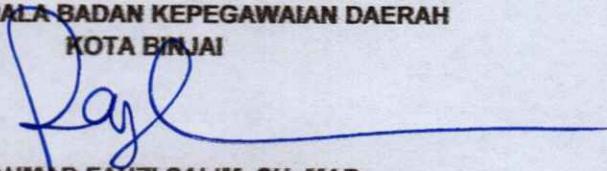
- 1 Pengembangan Kompetensi Teknis
- 2 Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional
- 3 Pengembangan Kompetensi ASN

Jumlah Anggaran

Anggaran

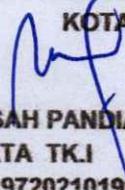
Rp	145,104,152
Rp	1,173,904,786
Rp	226,898,199
Rp	1,545,907,137

PI. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BINJAI



RAHMAD FAUZI SALIM, SH, MAP
PENATA TK.I
NIP. 198611262009031005

Binjai, Februari 2022
KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BINJAI



KAMSAH PANDIA, S.Sos
PENATA TK.I
NIP. 197202101994021001

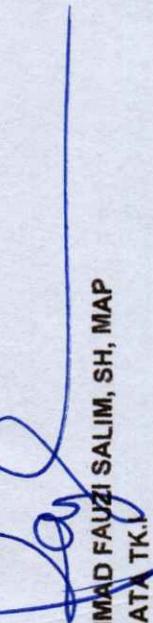
**PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI**

**UNIT KERJA : BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN : 2022**

SASARAN PROGRAM	INDIKATOR	TARGET	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3	4	5
Meningkatnya keikutsertaan ASN mengikuti Diklat Kompetensi, Teknis dan Fungsional	Persentase ASN mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural dan Fungsional Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat sesuai dengan jenjang kompetensi jabatan Jumlah Pengembangan sistem manajemen aparatur berbasis merit sistem	5% 38 orang 10 jabatan	A Program Pengembangan Sumber Daya Aparatur 1 Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional 1.1 Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp 1,319,008,938 Rp 1,173,904,786 Rp 1,972,880,800
Meningkatnya minat ASN dalam meningkatkan pendidikan formal (S1 dan S2)	Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis Jumlah Aparatur yang mengikuti Diklat Teknis	18,05% 82 orang	2 Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis 2.1 Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 145,104,162 Rp 145,104,152
			B Program Kepegawaian Daerah	Rp 226,898,199
	Cakupan pengembangan kompetensi ASN	100%	1 Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Rp 226,898,199
	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	50 orang	1.1 Sub Kegiatan Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Rp 77,898,199
	Jumlah ASN Mengikuti Tugas Belajar	2 orang	1.2 Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp 149,000,000

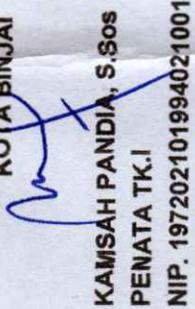
JUMLAH ANGGARAN	Rp	1,545,907,137
Program Pengembangan Sumber Daya Aparatur	Rp	1,319,008,938
Program Kepegawaian Daerah	Rp	226,898,199

**Pt. KEPALA-BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BINJAI**



**RAHMAD FAUZI SALIM, SH, MAP
PENATA TK.I
NIP. 198611262009031005**

**Binjai, 18 Februari 2022
KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BINJAI**



**KAMSAH PANDIA, S.Sos
PENATA TK.I
NIP. 197202101994021001**

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

KOTA BINJAI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ERMA FAHRIATY

Jabatan : KASUBBAG UMUM & KEPEGAWAIAN BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.AP

Jabatan : PIt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI

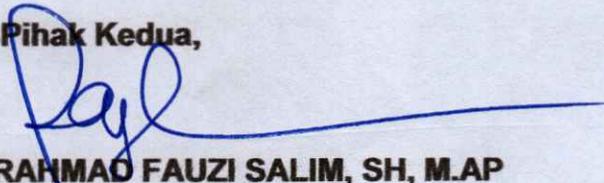
selaku atasan langsung pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Binjai, 18 Februari 2022

Pihak Kedua,


RAHMAD FAUZI SALIM, SH, M.AP
PENATA TK.I
NIP. 198611262009031005

Pihak Pertama,


ERMA FAHRIATY
PENATA TK.I
NIP. 196511101986022002

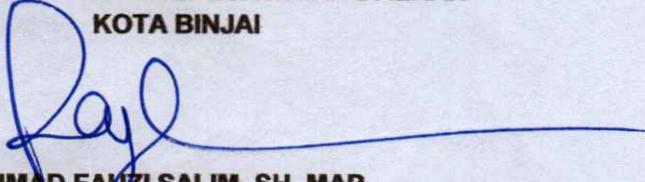
**PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI**

UNIT KERJA : SEKRETARIAT
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya pelayanan Administrasi di bidang kepegawaian	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	100%
		1 Jumlah Dokumen Laporan Kinerja	1 Dokumen
		2 Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN	38 orang
		3 Jumlah Pengelola Keuangan SKPD	10 orang
		4 Jumlah komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	1 tahun
		5 Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor	25 Unit/Buah/Set
		6 Jumlah Logistik Kantor	1 Tahun
		7 Jumlah barang cetakan dan penggandaan	1 Tahun
		8 Jumlah bahan bacaan	1 Tahun
		9 Jumlah Fasilitasi Kunjungan Tamu	1 Tahun
		10 Jumlah rapat-rapat koordinasi dan konsultasi	1 Tahun
		11 Jumlah Mebel Kantor	74 unit
		12 Jumlah materai/benda pos kantor	400 pcs
		13 Jumlah Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik yang tersedia	12 bln
		14 Jumlah Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	1 Tahun
		15 Jumlaheliharaan kendaraan Dinas	5 unit
		16 Jumlah Pemeliharaan Mebel	1 Tahun
		17 Jumlah Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	1 Tahun
		18 Jumlah Pemeliharaan Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	1 Tahun
	19 Jumlah Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pendukung	1 Tahun	

Kegiatan	Anggaran
1 Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 2,105,014
2 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 3,635,665,494
3 Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 769,981,344
4 Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 61,308,086
5 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 452,734,490
6 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 238,170,000
Jumlah Anggaran	Rp 5,159,964,428

**Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BINJAI**



**RAHMAD FAUZI SALIM, SH, MAP
PENATA TK.I
NIP. 198611262009031005**

**Binjai, Februari 2022
KASUBBAG UMUM & KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BINJAI**



**ERMA FAHRIATY
PENATA TK. I
NIP. 196511101986022002**

**PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI**

**UNIT KERJA
TAHUN ANGGARAN**
: SEKRETARIAT
: 2022

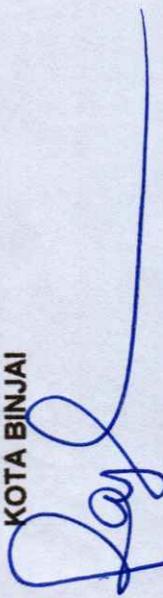
SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3	4	5
Terlaksananya pelayanan Administrasi di bidang kepegawaian	Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran	100%	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 5,159,964,428
			1 Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 2,105,014
	Jumlah Dokumen Laporan Kinerja	1 Dokumen	1.1 Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp 2,105,014
			2 Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 3,635,665,494
	Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN	38 orang	2.1 Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp 3,522,985,536
	Jumlah Pengelola Keuangan SKPD	10 orang	2.1 Sub Kegiatan Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Rp 112,679,958
			3 Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 769,981,344
	Jumlah komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang	1 Tahun	3.1 Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp 13,969,520
	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor	25 Unit/Buah/Set	3.2 Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 236,199,873
	Jumlah Logistik Kantor	1 Tahun	3.3 Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp 116,225,473
	Jumlah barang cetakan dan penggandaan	1 Tahun	3.4 Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp 71,311,954
	Jumlah bahan bacaan	1 Tahun	3.5 Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Rp 18,892,800
	Jumlah Fasilitas Kunjungan Tamu	1 Tahun	3.6 Sub Kegiatan Fasilitas Kunjungan Tamu	Rp 11,867,724
	Jumlah rapat-rapat koordinasi dan konsultasi	1 Tahun	3.7 Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp 301,514,000

1	2	3	4	5
			4 Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 61,308,086
	Jumlah Mebel Kantor	74 unit	4.1 Sub Kegiatan Pengadaan Mebel	Rp 61,308,086
	Jumlah materai/benda pos kantor	400 pcs	5 Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 452,734,490
	Jumlah Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik yang tersedia	12 bln	5.1 Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp 4,000,000
	Jumlah Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	1 Tahun	5.2 Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp 180,725,300
	Jumlah peliharaan kendaraan Dinas	5 unit	5.3 Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp 268,009,190
	Jumlah Pemeliharaan Mebel	1 Tahun	6 Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 238,170,000
	Jumlah Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	1 Tahun	6.1 Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp 82,990,000
	Jumlah Pemeliharaan Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	1 Tahun	6.2 Sub Kegiatan Pemeliharaan Mebel	Rp 4,000,000
	Jumlah Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pendukung	1 Tahun	6.3 Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp 39,150,000
			6.4 Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp 79,220,000
			6.5 Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan	Rp 32,810,000

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp	5,159,964,428
Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp	2,105,014
Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp	3,635,665,494
Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp	769,981,344
Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	61,308,086

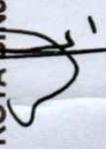
Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	452,734,490
Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	238,170,000

**Pt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BINJAI**



**RAHMAD FAUZI SALIM, SH, MAP
PENATA TK.I
NIP. 198611262009031005**

**Binjai, 10 Februari 2022
KASUBBAG UMUM & KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BINJAI**



**ERMA FAHRIATY
PENATA TK. I
NIP. 196511101986022002**

SASARAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA %	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	PENCAPAIAN REALISASI %
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Meningkatnya minat ASN dalam meningkatkan pendidikan formal	Jumlah peliharaan kendaraan Dinas	5 unit	5 unit	100,00%	6.1 Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp 79.290.000	Rp 65.733.517	82,90%
	Jumlah Pemeliharaan Mebel	1 Tahun	1 Tahun	100,00%	6.2 Sub Kegiatan Pemeliharaan Mebel	Rp 4.000.000	Rp 3.900.800	97,52%
	Jumlah Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	1 Tahun	1 Tahun	100,00%	6.3 Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp 39.150.000	Rp 38.350.000	97,96%
Meningkatnya Pemahaman ASN dalam menyusun dan melaporkan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Pemeliharaan Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	1 Tahun	1 Tahun	100,00%	6.4 Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp 70.060.000	Rp 63.572.250	90,74%
	Jumlah Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pendukung+B3	1 Tahun	1 Tahun	100,00%	6.5 Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp 32.810.000	Rp 28.785.250	87,73%
	Jumlah peliharaan perlengkapan gedung kantor	1 Tahun	1 Tahun	100,00%				
Meningkatnya Kualitas Pelayanan dan Informasi Kepegawaian	Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian Tepat Waktu	85 %			II Program Kepegawaian Daerah	Rp 707.072.493	Rp 520.209.500	73,57%
	Cakupan pengadaan, pemberhentian dan informasi ASN	100%	100%	100,00%	I Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp 390.227.076	Rp 255.477.900	65,47%
	Jumlah pengelolaan sistem informasi kepegawaian	100%	100%	100,00%	1.1 Sub. Kegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Rp 28.668.069	Rp 28.350.000	98,89%
Meningkatnya minat ASN dalam meningkatkan pendidikan formal	Tersedia data dan Informasi Kepegawaian	1 dokumen	1 dokumen	100,00%	1.2 Sub. Kegiatan Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Rp 216.147.188	Rp 85.148.300	39,39%
	Cakupan Promosi ASN	100%	100%	100,00%	1.3 Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp 38.421.072	Rp 38.289.700	99,66%
	Jumlah Kenaikan Pangkat ASN	850 SK	828 SK	97,41%	1.4 Sub Kegiatan Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp 106.990.747	Rp 103.689.900	96,91%
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian	Jumlah Pelantikan Jabatan ASN	10 Kegiatan	10 Kegiatan	100,00%	3 Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Rp 37.677.357	Rp 24.618.500	65,34%
	Cakupan Pengembangan Kompetensi	100%	100%	100,00%	3.1 Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp 7.427.769	Rp 7.128.500	95,97%
	Jumlah ASN Mengikuti Tugas Belajar	2 orang	3 orang	150,00%	3.2 Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN	Rp 30.249.588	Rp 17.490.000	57,82%
Meningkatnya Persentase Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Satya Lencana Karya Satya	65	65	100,00%	4 Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Rp 232.098.199	Rp 221.600.200	95,48%
	Jumlah kasus pelanggaran disiplin yang tertangani	12 kasus	21 kasus	175,00%	4.1 Sub Kegiatan Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Rp 47.598.199	Rp 44.600.200	93,70%
	Jumlah Proses Izin Perceraian Pegawai	10 SK	10 SK	100,00%	4.2 Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp 184.500.000	Rp 177.000.000	95,93%
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian	Indeks Profesionalitas ASN	65			5 Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 47.069.861	Rp 18.512.900	39,33%
	Jumlah ASN yang mendapatkan Satya Lencana Karya Satya	150 orang	160 orang	106,67%	5.1 Sub Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp -	Rp -	0,00%
	Jumlah kasus pelanggaran disiplin yang tertangani	12 kasus	21 kasus	175,00%	5.2 Sub Kegiatan Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp 8.574.077	Rp 492.000	5,74%
Meningkatnya keikutsertaan ASN mengikuti Diklat Kompetensi, Diklat Teknis dan Fungsional dan pengembangan kompetensi	Jumlah Proses Izin Perceraian Pegawai	10 SK	10 SK	100,00%	5.3 Sub Kegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp 28.698.165	Rp 17.187.900	59,89%
	Jumlah ASN yang mendapatkan Satya Lencana Karya Satya	65	65	100,00%	5.4 Sub Kegiatan Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp 9.797.619	Rp 833.000	8,50%
	Jumlah ASN yang mendapatkan Satya Lencana Karya Satya	65	65	100,00%	III Program Pengembangan Sumber Daya Aparatur Sipil Negara	Rp 1.445.406.985	Rp 1.346.246.486	93,14%
Meningkatnya keikutsertaan ASN mengikuti Diklat Kompetensi, Diklat Teknis dan Fungsional dan pengembangan kompetensi	Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat sesuai dengan jenjang kompetensi jabatan	18,05%	18,05%	100,00%	1 Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp 200.689.135	Rp 168.829.140	84,12%

SASARAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA %	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	PENCAPAIAN REALISASI %
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat sesuai dengan jenjang kompetensi jabatan	38 orang	38 orang	100,00%	1.1 Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp 200.689.135	Rp 168.829.140	84,12%
	Jumlah Aparatur yang mengikuti Diklat Teknis	5%	9,76%	195,12%	2 Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	Rp 1.244.717.850	Rp 1.177.417.346	94,59%
	Jumlah Aparatur yang mengikuti Diklat Teknis	82 orang	160 orang	195,12%	2.1 Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Ini dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 1.244.717.850	Rp 1.177.417.346	94,59%

	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Persentase
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 5.041.021.092	Rp 4.822.581.003	95,67%
Program Kepegawaian Daerah	Rp 707.072.493	Rp 520.209.500	73,57%
Program Pengembangan Sumber Daya Aparatur	Rp 1.445.406.985	Rp 1.346.246.486	93,14%
Jumlah	Rp 7.193.500.570	Rp 6.689.036.989	92,99%

